



万里扬集团吴月华总裁 获“光荣浙商”和“浙商温暖者”称号



本报讯 12月30日,光荣浙商2017年会——于若木慈善基金会大隐公益基金授牌暨2017浙商温暖者大会,在杭州隆重召开。光荣浙商、浙商温暖者、浙商二代等400多位嘉宾和有关领导专家与会。本次大会由浙江日报报业集团、浙江省青年企业家协会、文澜书院共同主办。会上,万里扬集团吴月华总裁荣膺“第四届光荣浙商”和“2017浙商温暖者”称号,万里扬集团和娃

哈哈集团、富春江集团等十家知名企业一道,被评为“2017浙江省践行工匠精神杰出企业”。黄河清、吴月华夫妇于1996年创办了万里扬。二十多年来,万里扬始终以客户为中心,坚持思想创新、商业模式创新和技术创新,不断拼搏进取、精益求精,沿着绿色发展的道路健康发展。目前,万里扬已经成为一家集制造业、能源产业、科技农业、金融投资于一体的大型综合性控股公司。2017年,集团控股企业总资产达近200亿元,利税达15亿元,员工近10000人。

发展企业的同时,黄河清、吴月华夫妇始终将“推动社会进步”作为己任。夫妇俩热衷公益

事业,资助了多名贫困儿童。如8年前听说了江山市一名孤儿的不幸遭遇,马上拿出15000元资助其生活,并承诺会负责资助其到高中毕业的全部学杂费用。此后8年间,每月都会定期汇款500元,每年年底还会送上10000元的慰问金。只要有时间,都会亲自去孩子家中看望,如今这个孩子不负众望,考上了当地最好的中学。他们还资助了金华市塔石乡一名12岁孩子和一名8个月大的婴儿,每月定期邮寄生活费,每年多次登门看望慰问。

自2013年起,万里扬每年缴纳税费超亿元,公司成立以来累计缴纳税费约11.5亿元。积

极吸纳社会下岗职工、残疾人、农民工及高校毕业生,并为配套协作生产的550多家企业间接提供10000多个就业岗位。积极参与文明城市创建,参加浙商回归、五水共治、三改一拆及精准扶贫等活动,公益性支出累计达3000余万元。

此次获评荣誉,是对万里扬及创始人敢于探索、义利并举,以智慧和爱温暖社会的充分肯定。未来,万里扬会继续沿着这条专注实业、持续创新、不断奉献的路,向着“全球一流汽车零部件企业”阔步前进,以智慧和爱,努力扬名万里,享誉全球。

(企业管理中心 郑岚芝)

为了蓝天白云 为了青山绿水

万里扬首个分布式光伏电站成功投入使用

本报讯 12月29日,由金华万汇通能源科技有限公司投资建设位于公司金华基地的分布式光伏并网发电项目顺利安装完毕,开始自主发电并网正式投入运行,这也标志着万里扬首个分布式光伏电站成功投入使用。

该项目位于公司金华基地车间屋顶上,共安装了光伏组件8万多片,覆盖面积25万平方米左

右,总装机容量为24兆瓦。并网后,平均每年可发电3300万千瓦时,与国家电网并网运行,实现公司电力能源供应,确保供电可靠性,实现自发自用余电上网标准。项目采用太阳能发电技术,安全环保无染,在25年的发电周期内,可为公司提供692082584千瓦时的清洁电能,减排二氧化碳2593806吨,减排二氧化硫5025吨,减排氮

氧化物2284吨,减排灰渣3883吨,社会环境效益可观。“通过建设这个屋顶光伏电站,我们从中积累很多设计、施工、运行和安全等方面经验,今后可以更好地为分布式光伏发电客户提供并网服务。”项目负责人介绍,该项目建设为供电企业提供了小容量分布式光伏发电并网的实践平台,为研究使用太阳能光

电示范系统积累了经验和数据,又为今后更好地服务分布式光伏发电并网项目打下了坚实基础。同时,项目不占用额外土地进行光伏系统安装,不仅让宝贵的土地资源得到重复有效利用,推动社会节能减排,同时为万汇通在清洁能源和可再生能源的发展道路上向前推进了一大步!

(万汇通能源 周建华)

万里神农联合易果集团在云南红河启动首个示范田项目

本报讯 12月26日,由云南省红河州政府、易果集团、万里神农有限公司共同开发的对接上游农业的红河州示范田项目,正式在万里神农建水县夏黑葡萄种植基地揭牌。三方将基于各自优势,共同打造原产地“兴农+扶贫”新模式。

万里神农有限公司是万里扬集团、易果生鲜和浙江大学校友联合成立的农业科技子公司,注册资金1亿元,总部位于杭州,主要从事养分有机缓释技术及新型肥料的研究、健康栽培模式的推广、优质农产品的产销一体化服务。

秉承“科技再造健康农业”的理念,万里神农通过技术结合、产销联动的新型农业服务体系,协助广大农业种植户,实现生产方式从产量增长型向质量效益型转变。通过与易果生鲜战略合作,目前万里神农已经进驻新疆吐鲁番、黑龙江五常、云南建水、内蒙古等特色产业优势产区,布局健康栽培核心示范基地,辐射推广生产管理、采收健康技术,为生鲜电商开发高品质、标准化的

健康农产品。此次示范田位于云南省红河州建水县万里神农云南高原特色葡萄科技园内,占地70亩,主要种植作物为高原特色葡萄,集成葡萄科研、示范、培训、生产等多项功能。示范田将通过产销一体化、标准化种植模式构建、健康农产品品牌打造以及新型职业农业培训,向当地建档立卡卡的贫困户示范推行技术结合、产销联动的新型农业服务体系,在提升当地农产品附加值和农民收入的同时,帮助推进当地农业的健康发展,实现扶贫的可持续性。

云南建水物候条件独特,早熟葡萄产业在全国已具备极大影响力,万里神农自2015年进驻云南建水开展高原葡萄健康栽培研究,已累计投资近1000万建立了云南高原特色葡萄科技示范园、土壤养分与肥效实验室、水肥一体智能灌溉系统、葡萄枝条粉碎发酵系统、预冷/储藏库、品种园、连栋试验大棚等科研设施。目前,万里神农与浙江大学、易果合作承担“葡萄、桃、柑橘、枇杷等特色品种引种



驯化”、“云南高原葡萄根系发育情况跟踪”、“根限省力化栽培试验”、“生鲜电商渠道葡萄采收与品质试验”等科研项目,将为当地葡萄产业进一步转型升级提供技术支持。作为易果生鲜战略合作伙伴,万里神农一直在订单农业、高端农产品开发领域与易果有着深度合作,通过易果生鲜独家渠道销售的云南高原原珍珠葡萄、五

常稻花香健康大米、蓝宝石网纹甜瓜获得消费者的高度认可。此次示范田落户建水,万里神农将进一步借助易果的资源优势,积极推广高原葡萄健康栽培模式相关科研成果,帮助农户降本增收,推动建水高原特色葡萄产业可持续发展,助力地方品牌的构建,以示范田为起点逐步在当地推广标准化种植及订单农业服务。

(万里神农 王京奇)

本报讯 12月9日,首届中国汽车企业创新大会暨安亭指数发布会在上海举行,本次大会由中国汽车评价研究院主办,并首次公布了国内汽车企业创新指数——安亭指数。安亭指数发布,开创了中国汽车产业的先河,在世界范围也属首次,可谓“中国首创、世界唯一”,将促进中国汽车产业自主创新能力提升,引领中国汽车产业加快转换发展动力,向生产服务化、个性化、产品电动化、智能化、使用共享化等方向发展。会上同时发布了多项榜单,万里扬凭借过硬实力,在汽车零部件企业成长性TOP10榜单中荣列第9名。

汽车企业创新安亭指数(AII)主要评价指标体系由创新“铁三角”构成,即创新投入、经济产出和技术结构,旨在通过多维度计算分析,得出国内汽车企业创新指数评价,科学反映出国内汽车产业创新现状。该指数由中国汽车企业创新评价专业顾问委员会指导,由汽车评价研究院组织实施,是经过中国汽车工业协会、中国汽车工程学会、清华大学汽车技术战略研究院等三十余家权威组织和机构的评选得出。作为同期发布的排行榜,汽车零部件企业成长性TOP10榜单的分量可想而知。

本次会议由政府和行业广泛关注,来自工业和信息化部、中国企业联合会、中国机械工业联合会,以及国内上百家汽车企业、研究机构的高层领导出席大会,共同探讨当前汽车行业的创新发展情况。万里扬股份公司总裁顾勇亭应邀出席发布会,并分享了万里扬多年来的创新经验。

2017年,万里扬继续深入实施创新驱动发展战略,荣膺2017中国十佳变速器大奖、成功试制6AT变速器,获评国家知识产权优势企业、通过国家高新技术企业认定……思想创新、管理创新、技术创新和产品创新全面推进,用实力扛起了民族品牌自主创新的大旗。未来,万里扬依然会把创新放在最重要位置,坚定不移地加大加快实施创新驱动发展战略,进一步提升关键核心技术的攻关能力和创新能力,用不断提升的创新实力增强企业核心竞争力,实现更快的发展。

(企业管理中心 郑岚芝)

汽车行业安亭指数重磅发布
万里扬荣列汽车零部件企业成长性TOP10榜单第9名

万里扬获评“浙江省技术创新示范企业”

本报讯 近日,浙江省经济和信息化委员会公布了2017年浙江省技术创新示范企业名单,浙江万里扬股份有限公司名列其中,成为全省15家人选企业之一。

浙江省技术创新示范企业是指在浙江省工业主要产业中技术创新能力较强、创新业绩显著、具有重要示范和导向作用的企业,入选的企业必须掌握有必要的核心技术以及具有自主知识产权,相关部门会从创新投入、人才激励、创新合作、创新

队伍建设、技术积累储备、技术创新产品、技术创新效益等方面,对企业进行全面系统的评价。此外,入选企业还要具有较好的技术创新机制,企业技术中心组织体系健全,创新效率和效益显著。

万里扬一直是创新驱动发展的坚守者和践行者,目前拥有国家认定企业技术中心、省级博士后工作站,形成了高水准的技术开发环境和具有自身特色的创新队伍。公司研发具有国际领先的汽车变速器产

品,并与国内多家重点汽车厂家开展合作,承担了多项国家、省级重大科研和技术改造项目,所有产品全部自主研发,覆盖了轿车、客车、重型卡车等全系列变速器,每年推出节能减排的全新产品、变型产品的市场销售贡献率都在35%以上,2017年更是斩获了中国十佳变速器、汽车零部件企业成长性TOP10、国家知识产权优势企业、浙江省创新型领军企业、浙江省高新企业百强等多项大奖。(商变企业管理部 李慧)

万里扬喜获“浙江省高新技术企业百强”称号

本报讯 12月10日,浙江省高新技术企业协会会员大会暨高新技术产业发展论坛在杭州召开。会上,浙江万里扬股份有限公司凭借专业的研发队伍、雄厚的技术实力、持续的创新力,喜获“浙江省高新技术企业百强”称号。

“浙江省高新技术企业百强”是浙江省科技发展战略研究院和浙江省科技信息研究院联合组织开展评

选,评价以2016年年度相关数据为基础,全省7042家高新技术企业参评。针对评选结果,浙江省高新技术企业协会发布评价报告,指出所评选出的百强企业明显呈现出产业层次高、经济效益好、增长速度快、带动作用大等特点。

近年来,万里扬始终坚持自主创新之路,强化科技创新优势,专注两化融合和智能制造建设,坚持“成

就客户造车梦想 贡献中国品牌力量”的企业使命,立足国内,放眼全球,全方位推动汽车行业的发展。此次获得该荣誉,是近年来万里扬紧密围绕科技型高新技术企业建设、国家技术中心建设与省“三名”企业建设所取得的又一重量级荣誉,是政府与社会对万里扬长期以来坚持技术创新及丰硕成果给予的充分肯定。(商变企业管理部 李慧)

万里扬数字化装配系统技术荣获“浙江省十大优秀科技成果”

本报讯 12月8日,2017中国浙江网上技术市场活动周开幕式在杭州国家博览中心隆重举行。此次活动由浙江省人民政府主办,省科技厅、省经信委、省教育厅承办,是企业界和科研界的盛事。活动现场,浙江万里扬股份有限公司的数字化装配系统技术研究与应用科技合作项目被授予浙江省十大优秀科技成果,浙江省委副书记、省长袁家军出席会议,浙江省科技厅厅长周国辉为公司授奖,股份公司副总裁钱寿光代表公司出席领奖。

万里扬数字化装配系统技术

是公司转型升级的重要组成部分。变速器装配线是变速器制造的关键工段,由于传统人工装配线自动化程度低,劳动强度大,对员工的技能要求高,质量不稳定等问题突出,严重影响了企业发展。本项目系万里扬与国内知名智能制造生产线供应商合作,开发和引进多方技术成果,通过物联网技术、机器人和数字化管理等功能集成体现,形成了智能制造总装体系,人工节约达80人左右,生产调度、生产效率、产品质量、产品追溯、绩效考核、设备应急响应等项功能均得到显著提升,运行以来取得了良

好的经济效益。

此次获奖,是对万里扬打造智能制造的充分肯定。近年来,为了实现传统制造业转型升级,万里扬一直在努力,并先后承担了省两化融合示范项目、市两化融合重点项目、金华物联网工厂建设项目等,获评浙江省两化融合试点企业、浙江省信息化和工业化深度融合示范企业等荣誉称号。未来,万里扬将继续秉持技术创新、制造创新、管理创新与模式创新,以客户为中心,争做奋斗者,切实打造国际一流的汽车零部件智能制造基地。(商变企业管理部 李慧)

两年实现“从零破万” 万里神农·好乐耕水稻健康种植英雄会成功举行

本报讯 12月20日,万里神农·好乐耕水稻健康种植英雄会在浙江金华举行。万里神农有限公司特邀诸暨市百亩以上水稻种植大户40余人出席,浙江大学万里神农健康农业产业发展研究院石伟勇教授、丁祥海推广研究员、营销总监王京奇等人参会。

会议内容主要围绕水稻健康种植和有机缓释技术特点介绍、诸暨市连续两年应用效果展示、2018年农资行情解读和好乐耕系列产品销售政策发布。现场场面火爆,实现好乐耕有机缓释水稻专用肥订货500多吨,覆盖诸暨市近1.5万亩水稻种植面积。

浙江大学万里神农健康农业产业发展研究院、首席植物营养/土壤肥料专家石伟勇教授作“水稻营养与健康栽培技术”报告,系统介绍了水稻营养管理和健康种植,涵盖土壤健康、秧苗健康、种植健康以及产品健

康管理等方面;重点讲述了好乐耕有机缓释水稻专用肥养分分配比合理全面、有机无机结合、缓释长效等特点,以及实现水稻绿色生产、减量增效、省工节本等方面取得的效果。公司水稻种植栽培专家、原金华市农技站站长丁祥海推广研究员在会上对好乐耕有机缓释肥近年来在金华市试验示范效果做出汇报,对产品在不同类型水稻种植、不同地块、不同目标产量要求下如何使用做了全面介绍。万里神农营销总监王京奇详细介绍了公司在技术服务和产品质量上开展的努力,解读了2018年农资行情并发布好乐耕系列产品的销售政策。

诸暨大户杨佰根表示,已连续两年使用好乐耕有机缓释肥种植水稻,2016年经浙江大学、省农技推广中心、绍兴农技推广中心联合组织的实测测产:在减少养分投入30%的情况下与常规相比增产50千克,相当于增收150元/亩;在今年水稻

普遍减产的情况下,其百亩示范方亩产也达到700千克以上较高水平,农户非常满意。真实的例子让越来越多的人相信并选择万里神农的技术和产品,好乐耕有机缓释肥以及万里神农提供的技术服务已在诸暨大户群体中形成了较好的口碑,2016年诸暨市仅有4个大户进行500亩试验示范,到2017年应用面积已经扩增至5000亩,预计2018年将有1.5万亩水稻使用万里神农的产品和技术服务,占全市规模大户水稻市场1/3。

本次会议让诸暨市水稻种植大户更为全面了解公司,理解产品、增进互信,取得了良好效果。诸暨市两年实现“从零破万”只是万里神农团队在全省推广好乐耕有机缓释肥和水稻健康种植的一个缩影,2018年万里神农有信心让全省50万亩水稻用上“好乐耕”,实现减量增效、健康种植。(万里神农 罗斌)

编者按:12月9日,浙江万里扬股份有限公司总裁顾勇亭出席了首届中国汽车企业创新大会暨中国汽车创新指数发布会,并在分论坛上发表重要演讲,以下为演讲全文。

成就客户造车梦想 贡献中国品牌力量

股份公司总裁 顾勇亭

浙江万里扬股份有限公司创办于1996年。创业之初主要生产变速器齿轮,2003年开始生产商用车变速器,2010年在深圳证券交易所成功上市。2015年收购吉利汽车手动变速器,2016年收购奇瑞汽车变速器,快速进军乘用车变速器领域。

目前万里扬乘用车变速器已形成预研一代,开发一代,生产一代,储备一代的产品体系,所有产品拥有独立知识产权,拥有授权专利68项,已完全具备乘用车MT、AT、CVT变速器的设计开发、软件开发及标定匹配能力。产品关键技术指标处于世界先进水平,中国领先水平,其中CVT19荣获中国汽车工业科学技术一等奖,并被评为“中国十佳变速器”。

近二十年来,中国汽车工业飞速发展,从2009年起,中国就是全球最大的汽车市场。然而,中国汽车市场大而不强,很多汽车关键零部件技术都被国外企业垄断,国内零部件企业缺乏核心竞争力,自动变速器就是一个非常典型的例子。一直以来,自动变速器就是中国汽车的紧俏商品,需要大量进口,是汽车零部件进口额最大的零部件之一,特别近一两年来,自动变速器需求量以每年100多万台增长,很多的国内主机厂甚至花钱都买不到自动变速器。所以,自动变速器很长时间都是中国自主品牌汽车心中的一个痛。万里扬作为一家变速器公司,看到了我们在自动变速器技术方面的短板,也看到中国汽车市场对自动变速器的迫切需求,我们选择了迎难而上,立志要攻克自动变速器的技术难关。2011年的时候,我们的第一款CVT自动变速器终于成功上市,实现了中国自动变速器产业零的突破,目前市场保有量已经超过50万台,走出了自动变速器发展坚实的第一步。

随着国家油耗标准越来越严格,整车在2020年平均油耗要达到5.0L/100公里,这对所有的汽车厂家来说都是巨大的挑战。同时,发展新能源汽车已经成为中国的重点发展战略之一,从2016年颁布“节能与新能源汽车技术路线图”,到2017年9月双积分政策出台,中国已经成为发展新能源政策最激进的国家之一。从国际上来看,欧美国家也在积极推动新能源汽车的发展,比如法国、英国、挪威等已经宣布,将逐渐淘汰燃油车,以更加清洁的纯电动或混合动力车型代替,发展新能源汽车已经成为不可逆转的大趋势。

有机构预测,2020年之后,纯电动汽车和混合动力汽车将会快速发展,特别是纯电动汽车,到2030年,预计EV的销量将会占到20%左右。作为传统的汽车零部件企业,我们需要紧跟当今汽车自动化、电动化、智能化的变革和快速发展的趋势,在我们擅长的传动领域开拓创新,开发符合客户要求,满足客户期望的传动产品,在汽车传动系统方面为汽车节能减排贡献我们的力量。为此,我们提出了应对汽车市场自动化、电动化、智能化发展的三步走战略:

第一步,开发高效的传统自动变速器,帮助整车降低油耗。我们正在开发最新一代的CVT技术,在提高效率方面进行了重点突破。比如我们开发了独立控制的液压系统,根据实时扭矩来调节液压系统压力,最大限度减少液压系统的消耗;我们应用了大转角的液力变矩器,开发了液力变矩器滑差控制功能,可以在10km以下锁止液力变矩器;通过结构设计和

流体仿真,我们在降低变速器油的搅拌损失方面也取得突破。通过这些技术方案的开发和实施,我们新一代CVT的综合油耗可以比6速MT降低5%左右。目前变速器已经开发完成,正在搭载奇瑞和吉利的主力车型进行整车匹配,将于明年年中上市。我们与吉孚联合开发的最新一代6AT,也已试制成功,并搭载整车正在在紧锣密鼓的试验,计划于2019年年中批量生产。2030年之前,传统动力仍将占有较大比重,高效的发动机和变速器在未来较长的时间内仍然大有可为。万里扬将乘势而上,做强做大高效的AT和CVT,并为基于p2结构的混合动力变速器打下坚实基础。

第二步,开发混合动力变速器。虽然未来电动化的趋势非常明显,但短期内纯电动汽车仍有许多难题需要突破。一是充电时间,即使采用快速充电,短期内很难接近传统车加油的速度;二是纯电动车用户最终的使用成本,仍高于传统汽车;三是用户对续航里程的焦虑依旧强烈,在夏天拥堵需要开空调的车况下更是如此。当然还有相关社会配套设施、充电桩、电池回收等问题还需要有更好的解决方案。因此,我们认为未来十年内混合动力汽车将会得到大发展,万里扬也具备开发混合动力变速器的基本条件和技术优势。为此,我们在传统CVT的基础上,开发了PHEV技术。我们第一代的CVT PHEV产品已经量产,于2016年搭载奇瑞艾瑞泽7上市,取得了不错的成绩,该产品获得了2016年度新能源汽车动力系统优秀奖,被誉为是“首次把AT、CVT的技术精髓和永磁电驱动技术高密度集成的混合动力系统”。

为了应对未来整车对动力性的要求,我们已经启动新一代大扭矩CVT和AT的PHEV开发,扭矩可以达到380N.M。对动力耦合机构进行了优化,提高传动效率和降低成本。我们新一代CVT的PHEV产品预计将于2020年投产,AT的PHEV产品预计将于2021年投产,将为更多的主机厂提供我们高性能的产品和技术服务。

第三步,开发纯电动产品。前面说过,发展新能源汽车是国家战略,汽车电动化的趋势非常明显且不可逆转。目前EV汽车面对的充电、续航、基础设施等问题,集全国甚至全球的技术力量攻关,肯定会取得突破,EV也将会快速增长,并占据主流。为此,万里扬于今年初成立了新能源事业部,致力于新能源产品,包括EV减速器的开发和制造。在我们的新能源产品规划中,将开发转速可以达到16000转的系列减速器,有不同的扭矩区间,满足A级车和B级车的动力需求。同时,我们也在策划开发电机、减速器、电机控制器三合一的产品,通过模块化的设计降低成本。万里扬在变速器开发和制造方面积累了21年的经验,这些经验将会有助于在开发EV减速器方面更快的取得突破。

在整车电动化的新形势下,对于我们传统制造产业来说,我们要与时俱进,了解汽车市场的发展趋势,了解客户需求。根据市场发展和客户需求不断探索创新转型之路。创新是有风险的,但唯有创新,才有出路。未来,我们万里扬将继续坚持“以客户为中心”,坚持“开拓创新”,为我国汽车零部件行业的发展而奋斗不息,让中国“智造”瞩目于世。

【商变和零部件板块】

四平市铁西区党政代表团走访万里扬

本报讯 近日,由吉林省委主任胡长海带领的党政代表团一行来到浙江万里扬股份有限公司金华基地参观交流,股份公司执行总裁任华林全程接待。

胡长海一行重点参观了智能制造生产车间和产品陈列室,参观过程中,任华林详细介绍了公司的技术实力、先进生产设备和优秀产品,代表团对万里扬在智能制造方面的建设情况兴趣颇丰,对变速器匹配车型、性能优势等做了多方面的了解,对万里扬的自主创新新能力给予了充分肯定。

在随后的座谈会上,万里扬项目部负责人介绍了企业的基本情况和生产经营情况,解读了53211战略和公司企业文化理念,并向代表团展示了万里扬雄厚的生产研发和品质保障实力。胡长海表示,此次参观交流是一次很好的学习机会,希望今后能围绕相关项目深入合作,共同推动婺城区和铁西区的经济发展,并祝愿万里扬进一步做大做强,成为推动我国制造业发展的新引擎,为擦亮中国制造的闪亮名片添砖加瓦!

(商变企业管理部 李慧)

金华各县区民宗局局长参观万里扬少数民族之家

本报讯 12月19日,金华市统战部副部长、民宗局局长樊国斌,民宗局副局长洪民权,民宗局民族处处长祁晓红,金华各县区民宗局局长一行参观了万里扬少数民族之家。

万里扬作为婺城区唯一一家少数民族之家创建工作企业,在民族工作上开展了大量工作。目前仅金华制造基地就有少数民族成员145人,为了让少数民族成员更好地融入万里扬大家庭,公司充分营造团结友

(商变制造部 王恒彬)

金华市婺城区“双爱”活动走进万里扬

本报讯 12月2日,由金华市婺城区人力资源和社会保障局、金华市婺城区总工会、金华市婺城区工商业联合会举办的2017年婺城区企业“双爱”活动暨趣味技能竞赛在浙江万里扬股份有限公司金华基地举行。

活动分为法律知识竞

(商变制造部 王恒彬)

荣获全省铸造行业先进集体

本报讯 12月18日—20日,由浙江省铸造行业协会和浙江省机械工程学会铸造分会共同主办的2017浙江铸造年会在衢州召开。

会上,浙江万里扬股份有限公司全资子公司金华万里扬机械制造有限公司(以下简称“机械制造公司”)荣获“全省铸造行业先进集体”。

此次参评的单位均为致力于促进绿色铸造和产业发展的生产企业、科研院所、高等学校,且有一定行业影响力、凝聚力和公信力的单位,同时具备自主创新能力,产品质量、产品竞争力和更新换代能力强,在节能减排、环境保护等方面居全国同

(零部件铸造分厂 伊丽艳)

乘锻项目成功实现“第一剪”

本报讯 12月13日17:38分,随着清脆的“咣当”声响,乘变锻造项目3500T韩国锻造线的第一个料从自动剪料机中落下。现场人员一片欢腾雀跃,激动之情溢于言表。从10月18日3500T韩国锻造设备进厂至12月13日,历时近两个月,总长约100余米的生产线巍然矗立,设备安装阶段宣告成功,同时“乘锻项目第一剪”也标志着设备调试的第一阶段“剪料”环节顺利完成。

(零部件锻造分厂 姜平)

举行拜师仪式

本报讯 近日,浙江万里扬股份有限公司全资子公司金华万里扬机械制造有限公司(以下简称“机械制造公司”)举行了第一届拜师仪式,十位徒弟面对自己的师傅深深鞠躬。徒弟为自己的师傅们奉上了敬师茶,仪式虽然简单,但整个过程十分庄重。

活动采用师徒制的形式培养青年职工,旨在公司内部营造浓厚的学习氛围,充分发挥技术骨干“传、帮、带”的作用,引导青年员工学习经验,提高专业技能和业务素质,解决当前公司面临的新一代铸造工人铸造经验丰富但年龄偏高,新一代铸造年轻人业务技能有待提升的局面。经过严格筛选,本次拜

师仪式上以党员程旭明等为代表的10对师徒签订了师徒结对协议。

“这是我一直以来最想做的一件事。”机械制造公司总经理曹立表示,仪式有时比内容重要,拜师仪式绝不只是一个简单的形式,更代表着尊师重道的文化传承。万里扬要做出全球一流品质的产品,需要一支高素质的人才队伍;师傅要做好传帮带,老员工要帮教新员工,徒弟在学理论和学技能的同时,更要学师傅的工匠精神,把产品当成艺术品来做,青出于蓝胜于蓝,共同助力万里扬向全球一流目标迈进。

(零部件铸造分厂 伊丽艳)

开展PPT制作演讲竞赛

本报讯 12月7日,商变事业部研究院开展了主题为“围绕DFMEA学习总结”的PPT制作演讲竞赛,共有40多名员工分为6个小组参赛。

比赛现场,每个小组充分发挥专业优势进行了精彩演讲,通过激烈角逐,齿轮组获得第一

(商变研究院 陆晓平)

【乘变板块】

芜湖市委书记潘朝晖来万里扬调研指导

本报讯 11月28日,芜湖市委书记潘朝晖一行莅临乘变事业部芜湖制造基地考察调研,万里扬股份公司执行总裁张志东全程接待。

潘朝晖一行实地查看了CVT25项目建设现场,听取了万里扬生产经营状况汇报,详细了解了CVT25项目进展情况,并就项目落地中遇到的困难和问题进行现场办公。

调研中,潘朝晖对万里扬所取得的成绩表示肯定,也十分期待万

里扬在CVT领域取得新的突破。他勉励芜湖万里扬要加快转型升级,加速科技创新成果转化,坚持“高”“新”特色,抢抓发展机遇,积极打造核心竞争力。同时,潘朝晖表示,芜湖市委市政府会继续大力支持万里扬更好更快的发展,并进一步努力为企业排忧解难,为企业发展创造公平竞争的市场环境和优质高效的政务环境,增强企业的发展信心。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

喜获奇瑞公司QC小组成果发表赛三等奖

本报讯 11月29日,以“成果分享 提升实效”为主题的奇瑞公司第二十届QC小组成果发表赛闭幕仪式在奇瑞公司报告厅隆重举行,来自全国的96个参赛小组齐聚一堂,共享发布成果。芜湖万里扬共派出6个QC小组参赛,其中,横刀跃马QC小组、风行QC小组的QC改善成果喜获奇瑞公司QC小组成果发表赛三等奖。

乘变事业部芜湖制造基地经过严格筛选,共选拔出6个优秀改善课题参加本次比赛,其中5个为现场问题解决型改善,1个为创新型改善。经过现场抽签,专家组当场打分,刃磨服务模块横刀跃马QC小组的《CVT内窥镜T4113刀具加工振纹及断刀问题攻关解决》和装配车间风行的《关于513装配线防差变速器固定销漏装的防错改善》,凭借精准的改善切入点、详实的过程演示、生动精彩的成果汇报,最终以优异的成绩荣获大赛三等奖,其余四组的QC成果也荣获了优秀奖,充分展示了在

质量改善方面的努力和实力。

QC小组作为万里扬参与度最高、活跃性最强的群众性质量活动,通过坚持计划、执行、检查、处理(PDCA)的循环方式,重视现场调查,精心选择攻关课题,合理设定目标,分析主要原因,制定合理对策,进行过程实施,最终结果确认等一系列环节的推进落实,在解决质量问题、降低质量成本的同时,极大激发了员工的创造性和积极性,也为提高广大员工的技术水平,提升企业质量竞争力发挥了重要作用。目前,乘变事业部芜湖制造基地QC改善活动课题有120多项,都是以一线员工为主体的全员质量管理平台,为万里扬解决了不少质量“瓶颈”问题的同时,创造的经济效益达百万元。

“质量是企业的生命 质量是我们的良心”,万里扬将以此次获奖为契机,认真学习 and 总结参赛经验,继续积极推广QC活动,让更多员工参与到质量改进活动中来,为公司质量提升做出应有贡献。

(乘变事业部 沈梅 熊倩倩)

通过郑州海马汽车供应商准入审核

本报讯 11月23日,乘变事业部芜湖制造基地顺利通过郑州海马汽车有限公司(以下简称“海马汽车”)的准入审核,成功获得海马汽车供应商代码115-ZD083,正式成为海马汽车供应商体系里的一员。

早在11月10日,海马汽车供应商管理体系评审团一行就来到万里扬进行交流和评审,万里扬股份公司执行总裁张志东全程陪同。评审团对万里扬产品质量、质量控

制以及供应商管理体系进行了现场文件审核,审核过程中,万里扬的质量文化、质量控制、实物质量、供应商管理过程、生产环境以及物流周转等过程开发与控制能力等均获得了评审团的高度评价。据了解,海马对供应商准入流程评审十分严格,此次获批准入是对万里扬出色的产品性能和生产经营水平的肯定,也为促进乘变事业部芜湖制造基地的快速健康发展,增加了一个市场通道。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

举办QC成果发布会

本报讯 12月8日,乘变事业部芜湖制造基地各车间、工艺、质量、刃磨以及研发等多个专业的11项QC成果在芜湖万里扬党员活动中心举行QC成果发布会。现场邀请了制造部许章平部长及各车间主任、部门科长担当活动评委,并针对发布成果做了综合点评。

经过专家评委评定,维质QC小组的《壳体网纹加工质量提升的改善》凭借精准的问题切入和出色的问题解决荣获一等奖。制造部热处理车间睿智QC小组的《解决CVT19带轮轴深孔残留钢丸的改善》和制造部壳体车间蜕变QC小组的《525离壳里程表孔径加工不稳定的改善》荣获二等奖。制造部装配车间创新QC

小组的《降低525变速箱售后输入轴油封漏油的改善》、质量部质量管理模块精益求精QC小组的《解决515差速器壳体固定销铆压不良的改善》、制造部生产工艺模块(刃磨)横刀跃马QC小组的《解决CVT19轴齿线输入轴珩磨异常挤齿的改善》荣获三等奖。

举办QC成果发布会是每年传统,能够发动全员参与,着力解决生产线上在安全生产、质量提升中遇到的实际问题。发布会还会对优秀成果、优秀人才进行表彰,充分营造出万里扬尊重知识、尊重人才、鼓励创新的良好氛围,为进一步建设人才队伍提供了有力的技术支撑,为公司的质量提升、增加效益作出了创新实践。(乘变质量部 杨仁强)

通过ISO14001环境管理体系认证审核

本报讯 12月12日,芜湖万里扬正式通过ISO14001环境管理体系认证,这标志着芜湖万里扬环境管理体系已经完全达标。

为全面推进ISO14001环境管理体系认证工作,公司高度重视,成立了以芜湖制造基地总经理赵继武为管理者代表的ISO14001环境管理体系认证工作组,全面协调、落实认证过程中的各项工作。认证机构审核小组分两个阶段先后对公司环境管理体系运行情况进行审核,审核组深入到公司各部门以及生产一线,采用

询问、查阅资料记录、现场审核等方式,对公司环境体系与审核准则进行持续符合性的确认。最终,审核组认为芜湖万里扬环境管理体系实施有效,建立的环境管理体系符合公司实际,并运行良好,顺利通过ISO14001环境管理体系认证审核。同时,审核组也对芜湖万里扬的体系运行工作提出多项有价值的建议,公司将认证审核为契机,降低环境风险,进一步提升公司的环境管理水平,为公司可持续发展提升品牌形象夯实基础。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

开展信息化联合项目最终用户系统实操能力考核

本报讯 为保障乘变事业部信息化联合项目上线后的运营质量,确保每位最终用户经过前期关键用户转训工作后能够熟练掌握ERP系统、供应商协同管理平台、条码系统的业务操作,根据项目组整体计划安排,12月18日—19日,乘变事业部开展了信息化联合项目最终用户系统实操能力考核。

乘变事业部信息化联合项目作为公司信息化项目的样板工程,将于2018年1月5日正式切换上线,该项目的试上线,标志着万里扬朝着基础管理标准化、业务运营自动化的管理方向迈出了坚实而重要的一步。此次考核活动,为项目正式上线正常使用奠定了坚实基础。

(乘变企业管理部 杨玉瑾)

庆圣诞送温暖

本报讯 12月25日,一年一度的圣诞节来临,为了让全体员工温馨度过这个缤纷的节日,乘变事业部工会在公司营造了浓厚的节日氛围,并为每位员工送上了精心准备的圣诞礼物,活动进一步增强了企业凝聚力和广大员工对

企业的归属感。万里扬重视员工关怀,将员工利益作为头等大事,从每年的健康体检、困难家庭送温暖活动、发放员工节日礼物等方面,处处洋溢着家的温暖,让员工感受到公司无微不至的关怀。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

【内饰板块】

金兴内饰获北汽越野车精诚合作奖

本报讯 12月23日,北汽集团越野车供应商年会在越野车工厂隆重召开,并对过去一年作出卓越贡献的供应商进行表彰。万里扬股份全资子公司辽宁金兴汽车内饰有限公司(以下简称“金兴内饰”)被北汽越野车授予“2017年度精诚合作奖”。

金兴内饰是北汽越野车的重要合作伙伴,双方携手并进,共同发展。北汽B40L项目是金兴内饰承接北汽的第一款越野车仪表板软质内饰,也是北汽开发的第一款软质仪表盘,双方对此项目都特别重视。金兴内饰以客户满意为终旨,快速响应,为北汽越野车制定详细而实效性的

项目计划,此项目9月末数据冻结,11月25日提交首件,2月10日开始量产,刷新了金兴内饰开发软质仪表板的最短时间。该奖项的获得,代表北汽越野车对金兴内饰产品质量、合作信誉、市场表现、用户认可度等多方面的高度肯定,借助北汽越野车平台,金兴内饰在军民品牌上更进一步。精诚合作是创造大价值的基础,未来,金兴内饰将继续坚持优良传统,以新思维谋求新突破,以新工艺开发新产品,用更高端的产品,更优质的服务广开合作之路,为中国汽车行业蓬勃发展贡献力量。

(内饰辽阳基地 迟明金)

践行三个自信 共筑同一梦想

零部件事业部锻造工厂 刘芝同

董事长三个自信的高度总结,不仅清晰展现了万里扬的宏伟蓝图,更让每一个万里扬人坚定信念,明确了奋斗方向。我们应坚定发展方向不动摇,坚持愿景自信、品牌自信和文化自信,为实现全球一流企业的宏伟愿景努力奋斗。

20多年的辉煌发展,是三个自信的坚实基础和理论支撑。万里扬前身清华实业创立之初,只有七八个人、两间厂房和一台二手机床,如今成为集商用车变速器、乘用车变速器、汽车内外饰等汽车零部件研发、制造、销售为一体的集团化企业,成功上市并成为国内行业翘楚。我有幸能成为20年来一路伴随万里扬成长的一员,感触颇深。万里扬快速发展的背后,凝聚着一代万里扬人的心血和结晶,也承载着千万个万里扬人的梦想。现如今,董事长在复杂的国内外市场环境下,高瞻远瞩、抽丝剥茧,在危机中抓机遇,在竞争中定乾坤,明确了“做全球一流汽车零部件供应商”愿景,适时提出了“53211”发展战略,吹响了万里扬未来5年的发展冲锋号。

每一位万里扬人,都应该将这一战略目标深入脑中,不断提醒鞭策自己为之奋斗。未来5年,万里扬要打造300万台乘用车变速器,商用车变速器业务要增长一倍。对于锻造模块,充满了机遇和挑战,如何在生产源头保障整个公司战略的实现,提升万里扬锻造模块的产能、规模和行业水平,是万里扬锻造人的目标。从2015年锻造自

动化引入,到2016年逐步探索成熟,2017年锻造又开启了乘变热模锻项目的新篇章,标志着万里扬锻造向行业一流水平挺近。我们将继续坚定愿景,迎难而上,脚踏实地,为实现目标而奋斗。

品牌战略是企业提升价值的必经之路。作为万里扬这样通过实干创业的企业,在超越追赶国际一流企业、筑就汽车强国梦想的道路上,打造过硬品牌尤为重要。不断提升万里扬各板块、各模块技术质量的核心竞争力,在日常工作中,对新工艺的不断研究,对精益求精的不断追求,对质量生命线的严格把关,将成为各个事业部的使命。

弘扬企业文化,铸就万里扬发展之魂,打造文化竞争力。万里扬的每一个成就离不开万里扬奋斗者。在未来发展中,如何不断培养万里扬奋斗者,需要我们对万里扬文化保持高度的坚定和自信。提升企业软实力,弘扬拼搏进取的狼性精神和培养精益求精的工匠精神,引导各层级将工作做细做精,让工作值得信任,让工作值得托付,让产品值得信赖,将是我们队伍和文化建设的主题。

做全球一流汽车零部件供应商是万里扬的奋斗方向和宏伟目标,它承载着中国汽车强国梦,还承载着所有万里扬人的梦想。我们将紧跟董事长的发展思路,围绕公司的发展战略,践行三个自信,为实现这个梦想和目标,前进,前进,前进!

坚定三个自信 指引工作方向

商变事业部人力资源部 杨晖

支撑每个人工作生活的依靠是什么?是信念!支持企业发展的源动力是什么?是企业自我发展的决心!如今的万里扬已进入了飞速发展时期,为规划万里扬长期发展,公司适时提出了定位五年的“53211”宏伟战略规划,同时总结以往企业积累,适应企业战略发展,树立企业奋斗精神,提出了“愿景自信、品牌自信、文化自信”三个自信。此次三个自信的提出不仅仅基于万里扬当前企业发展需求,也秉承了“十九大报告”新时代中国特色社会主义思想八个“明确”中“强调坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信”理念。

树愿景 立标杆 明“方向”

万里扬商用车业务现已步入稳健发展的轨道,近三年商用车销量逐年递增,这不仅是一个经营数据结果的体现,为实现商用车变速器的快速增长,商变事业部根据规划每年系统分析市场发展态势,结合自身实际情况和战略发展需求,设定奋斗目标,并紧紧围绕目标开展各项管理工作为目标实现创造条件 and 支撑实施,逐年稳步提升。从53211五年发展战略的提出伊始,商变事业部就认真调研、研究后续市场发展方向,明确了产品升级的目标,着手开发G系列高端产品迎接市场产品需求,并逐步打造G系列产品产能建设;此外积极走访市场,在重点保障轻卡产品的同时,关注中重卡市场,欲通过新品的开发拓展为商变事业部五年规划打下一剂有力的强心针,进一步巩固和提升万里扬在商用车市场地位。同时随着公司发展需求的日益提升,为加快缩短与国际一流企业的差距,完善经营管理体制,以国际一流变速器公司为标杆,计划通过全面对标、分析差距,制定有效的追赶实施措施,从而为实现万里扬“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”愿景贡献一份力量。我们

只有坚定不移向着愿景努力,逐年进步,才能在市场发展的进程中勇往直前。

重品质 提服务 创“影响”

随着市场从简单的需求量满足向顾客对产品品质和体验感要求提高的转变,只有完善提升产品品质,提供给客户优质服务体验,才能逐步树立万里扬品牌在客户中的口碑。为实现产品品质的提升,商用车事业部除开发设计G系列高端产品,也首次尝试AMT商用车变速器的产品研发,同时通过2017年全年、全阶段重点强抓产品质量提升,目前各项质量指标已有较大幅度进步,此外也开始把建立规范的客户服务体系纳入事业部重点关注的工作之一,从客户产品开发阶段就入手,欲打造与其配套的技术系统化服务提供方案。只有万里扬品牌在行业客户中品牌口碑的影响力加大,才能打下53211战略实现的良好基础。所以我们要坚定品牌自信,细化工作,精心打造品牌,为“成就客户造车梦想 贡献中国品牌力量”而奋斗!

建基础 创氛围 留“传承”

企业长久发展除了愿景明确、品牌影响力外,离不开为之目标实现的每一个人。如何将每个思想独立的人拧成一股绳,向着同一个方向努力?制度体系的建立固然重要,但更为重要是思想高度的一致性,只有基于万里扬自身企业发展特点的企业文化,才能将所有万里扬人思想聚集、心向一处。我们每一个人都应当以万里扬企业文化为基准开展各项管理工作,树立榜样并向每位刚融入万里扬的新鲜血液在点点滴滴中传承万里扬的企业文化,为万里扬基业长青贡献自己的力量!

以上就是我对三个自信的体会。作为万里扬人,应当细心品味、用心理解“三个自信”的含义,以自己的实际行动来为万里扬的发展添砖加瓦。

加强文化建设 打造强势品牌

乘变事业部芜湖基地 杨林

三个自信中提到了文化自信和品牌建设,要实现这两大自信,首先要做好文化建设和品牌建设。而文化建设与品牌建设有着密不可分的联系,文化建设的推动力对万里扬自身品牌的打造,乃至整个万里扬发展都将产生不可替代的重要作用。我认为应从以下五个方面入手,加强万里扬文化建设,打造强势品牌。

1. 注重万里扬文化建设的创新性

万里扬文化既是一种凝聚力,又是一种渗透力,它不仅是凝聚万里扬内部力量,整合与优化万里扬内部资源配置的重要支配力量,而且是品牌深入人心,架起万里扬与消费者的沟通桥梁,打造强势品牌的重要渗透力量。万里扬文化的凝聚力和渗透力主要源于其创新性。因此,万里扬在经营同时,要努力吸取来自各方的新思维、新观念,并不断地融入到品牌打造的全过程。对于万里扬而言,技术和设备固然重要,但要想加速万里扬发展,打造强势品牌,其关键应该是调动万里扬全员的创新精神。我们应吸纳了一切先进理念和先进思想,不断打破原有的僵化思维和固化模式,提出了“创造性破坏”的崭新理念,激发员工的创新性。

2. 建立学习型组织,提高品牌的竞争力

在知识经济时代,知识资本将成为万里扬成长的关键性资源。万里扬文化作为万里扬核心竞争力的根基应该受到前所未有的重视。学习型组织更强调弘扬自我创新、自我创造,善于学习和共同管理的风气,要求万里扬比竞争对手学得更快,能更好地保持万里扬的核心竞争力。学习型组织为万里扬文化创新提供了新的契机,有助于丰富和发展万里扬文化。创建学习型组织,鼓励员工不断学习,最大限度开发员工智力,是万里扬立于不败之地的保障。

3. 为品牌注入文化因素,提高品牌

的竞争力

文化是一种无形的东西,现实生活中的每一个人,都生活在特定文化环境里,都受到了文化潜移默化的影响。对万里扬来说,品牌本身就是一种文化,品牌塑造过程就是一种文化创新过程。万里扬如果能够适时对一些有价值的文化进行利用,将其注入到品牌建设中,必将对品牌发展产生积极影响。因此,万里扬应该用文化功能、文化手段和文化力量,优化生产的各个环节,为品牌注入文化因素,使得品牌的建设与万里扬文化的发展相一致,从而进一步提高品牌的文化内涵,提高品牌的竞争力。

4. 注重万里扬文化建设的全员参与性

万里扬文化是群体哲学,万里扬的每一名员工都应该成为万里扬文化的捍卫者和创造者,因此,万里扬文化建设要调动全员参与。一是要强调“以人为本”思想,从员工个体入手,给每一名员工提供展示个性和体现价值的空间,努力发挥员工的工作潜能,激励员工实现工作价值和实现个人价值,增强万里扬的凝聚力和向心力,带动万里扬形象和品牌的塑造。二是要注重培养团队意识,团队强调共同目标,共同规则和特定文化氛围,它是万里扬文化非常重要的一个方面。注重万里扬文化建设与员工队伍建设相结合,必将促进万里扬打造自身品牌,使万里扬不断向前发展。

5. 树立正确的经营理念,提高品牌的竞争力

经营理念是万里扬之魂,它贯穿于万里扬的全部经营活动。万里扬的发展要求万里扬经营理念要强调社会责任感,努力为社会做贡献,建立具有远见性的经营意识和价值观,这样才能树立良好的万里扬形象,培养更多的品牌忠诚度顾客,从而赢得更多消费者,提升品牌竞争力。

努力做为创建全球一流品牌而奋斗的万里扬人

乘变事业部宁波基地 陈靡靡

自信是相信自己有能力实现目标的心里倾向,是推动人们实践活动的一种强大精神动力,作为一名万里扬人,要深刻认识三个自信:愿景自信、品牌自信、文化自信。三个自信深刻影响着万里扬的未来发展,是指导今后一切工作的纲领,下面我想谈谈三个自信中的品牌自信。

品牌自信是什么?在我理解中,品牌就是质量与服务满意度。在乘用车变速器组建成立后,公司立即进行技术团队资源整合,实现全员技术知识分享、技术改善方案的评审等工作,以期能够做出更好性能、更高品质、更好性价比产品,为目标不断耕耘、不断创新、持续努力,为能够提供优质的产品做出贡献;在有了优良的产品后,公司内部为了实现产品质量的零缺陷,推出“百日质量提升攻关”,开展“员工技能大赛”、“质量知识大赛”、“金点子”系列活动,以及各类质量培训进行全员质量理念的宣贯,让员工能够了解到质量是企业的根、我们是根上的绿叶,根若枯萎,绿叶凋零!

在我们产品售后服务及产品开发服务过程中,我看到了我们的售后人员和业务开发没日没夜为了产品默默付出,在接到主机公司的问题后,立即反馈公司组织商讨,制定纠正方案,以最快速度对主机厂进行改善。有了优良的技术产

品、零缺陷的产品质量、完美的市场服务,就会有优良的产品口碑,在我理解中这就是品牌,无可挑剔的国内自主品牌,有了品牌就能占领市场,做到这些,我们距离成为全球优质的汽车供应商品牌就更近一步,这是所有万里扬人付出的目标、前进的方向,坚定不移的大步向前,这就是品牌的力量,对所有万里扬产品的自信!

近年来,董事长深刻把握当今全球和国内汽车产业发展大势,顺应行业进步要求,通过资本运作,收购乘用车变速器、汽车内饰等业务,把万里扬汽车零部件事业推进到了新阶段,提高到了崭新高度。万里扬由单一的商用车变速器向乘用车变速器、汽车内饰转变,初步取得了成功。从实践上看,万里扬事业发生了历史性变革,我们必须充分认识,牢牢把握万里扬产业发展这一阶段性特征,要保持各项经营工作平稳健康发展,保持战略定力,在正确的时间做正确的事,坚持创新发展。

“成就客户造车梦想 贡献中国品牌力量”,万里扬选择了属于自己的正确企业发展道路。这一路无论经历何种磨炼和困难,我们都凭着信心,为梦想努力,改变一切,展望未来。我相信万里扬在汽车零部件行业中,必能一步一步登上顶峰。

万里扬奋斗者风采系列报道(四)

要做烧不死的鸟



姓名:赵小刚
年龄:38
岗位:采购部副部长

面对困难与前进中的束缚,不能停止不前,要有不进则退的魄力和突破冲出的无畏,做一只烧不死的鸟,这是赵小刚的座右铭。

工作中,赵小刚以公司利益出发,任劳任怨,全心全意付出。遇到困难更是打破砂锅问到底,不找到问题根源不松口,不解决问题不罢休。2017年,宁波基地有5个系列12种机型同时开发,面对人员和资源等多种

因素的困难,他和基地采购人员顶住巨大压力,最终落实完成了几百批次试样与新机型上市批量供货的工作。

今年7—8月,在开发6MT-2EF项目打样试制时,遇到某供应商不配合,项目又等着再次送样路试,赵小刚想到重庆某供应商做过类似机型,大胆果断将试制任务落实给此家供应商,当时连对方都表示因为改动较大成功把握很小,但在赵小刚的努力下,顺利在9月交付了合格样件。

今年10月21日,生产中遇到紧急插单,超计划50%,要求在10月底前完成,评审时大家一致认为:本月超额已完成交付20%以上,不可能再完成了,就算完成也会影响11月第一周的计划。而赵小刚无论如何也要试一试,他紧急调动驻地采购人员跟紧重点风险件,并安排业务科室只留一人在工厂值勤,其它能调动的人员都去风险件现场跟进落实,最后在月底顺利完成了客户需求,也没有影响到11月计划。

赵小刚常说,做事要有的放矢,有针对性的抓重点,有一分把握开始关注,有三分把握开始投入重点跟进,有五分把握就要全身心投入执行到底,等到100%把握很可能已经错过了解决问题的最好时机。对公司事业要深信不疑,以平常心积极面对公司前进中的变动与变革,因为太阳总会升起,烧不死的鸟必将蜕变。

(乘变宁波基地 龚维云)

编者按:忠心忠诚、勇于担当、团队协作、开放创新、锐意进取、追求卓越,他们是万里扬的奋斗者。《万里扬报》对万里扬奋斗者典型人物将持续关注,记录他们的感人事迹和真我风采,传递向上向善正能量。

缺情况下,他积极投身工序作业并进行工序优化分配,有效改善了瓶颈工序导致的产品线上积压及多余的等待浪费现象,保质保量完成了旺季生产的指标。此外,他还结合自己多年生产和管理方面的经验,把生产过程中容易忽视的问题总结成图文宣传画,激发了员工的学习兴趣,潜移默化地提高了员工业务能力,并将之更快更好反馈到实际作业中,他还手把手对员工进行作业指导。通过多措并举,实现了85装配线全员多能工覆

盖率由原来的30%提升至85%的目标。

徐长波说:“奋斗没有终点,我只是在自己的岗位上做自己该做的事,为了对得起公司的培养,我要不断地进步下去。”这是他在班前会上经常说的一句话,而这句话也深深地印入了每个85线员工的心中,激励着全体85线员工,通过自身的实际行动践行万里扬“以客户为中心 争做奋斗者”的企业核心价值观,为万里扬做大做强贡献自己的力量!

(商变蒙沃基地 王朋)

舍小家 为大家



姓名:张志斌
年龄:32
岗位:机修工

他说,工作中遇到任何困难都不可怕,可怕的是缺少与困难拼到底的勇气和毅力。他是张志斌,零部件事业部商齿分厂齿一车间一名普通的机修工。

工作中,张志斌兢兢业业,根据自身工作能力合理安排自己的工作,提高工作效率。同事看到他一个人当两个人用,都会半开玩笑说:“小张,你太厉害了,你简直要大发了,车间的钱都让你一个人挣去了。”一旦公司需要他,不管什么时候什么地点他都

会第一时间赶到现场。对于车间,张志斌是出色的员工;对于家庭,他却是愧疚的丈夫和父亲。

前段时间,张志斌正在和妻子过6周年结婚纪念日,这时车间副主任打来紧急电话,电子束焊清洗机大漏水,满车间都是水,严重耽误了生产。接完电话,张志斌以最快的速度赶回车间,拿起工具撸起袖子投身到维修工作中。经过反复检修,终于解决了电子束焊漏水问题,此时已近凌晨三点。走出车间,望着当空的皓月,想起妻子微笑着和他说“去吧”,张志斌心中默念着:“老婆,谢谢你的支持!”

去年六一儿童节,张志斌答应儿子去幼儿园参加亲子活动。可就在他去幼儿园的途中接到电话,刚搬来的新设备出现了问题,导致操作工加工的零件报废了好几个,并且存在着很大的安全隐患。为了能使设备正常运行,不影响产品质量,他马上调头赶回车间,没有一句怨言,埋头干了起来。当他赶回幼儿园的时候,活动已经结束了,看着儿子失望的表情,张志斌心里万分愧疚。

这就是张志斌,一个爱岗敬业、任劳任怨、乐于付出、敢为人先,把公司利益放在首位的万里扬员工;一个始终坚持自己的信念,用自己的双手和意志创造自己的未来,用自己的智慧谱写和纺织美好人生的万里扬人。

(零部件金华基地 汤佳)

一分耕耘 一分收获



姓名:袁群星
年龄:36
部门:质保部和生产管理部部长

同事们眼中的袁群星,总是一副雷厉风行的模样。他工作认真负责,做事一丝不苟,以高标准严格要求自己,在工作上投入大量的时间和精力去探索、去钻研,擅于总结工作中出现的各类问题,积累了非常丰富的工作经验;他热衷于团结和带领同事们一起工作,并能在工作中依靠群众力量不断创

新,群策群力解决工作中出现的种种难题;他倡导快速高效、保质保量的工作方针,并身体力行,狠抓落实,在芜湖万里扬上下形成了高效的工作机制;他也特别注重提升团队整体素质,经常组织各类培训活动,使团队整体业务水平得到普遍提高,形成了强有力的战斗力,有力保障了工作顺利开展。

2017年,在他的带领下,生产管理团队完成了成品箱的周转器具优化升级,保障后期产品改型换代后,框架结构可以继续二次利用;通过优化包装设计,生产线零件无纸化包装从80%提升到93%,美化现场环境的同时也提高了装配节拍;开展变速箱物流过程外协件磕碰问题专项提升,针对隐患点的齿轮、拨叉、同步环类件,对涉及14家供应商121种零部件进行提升、优化,外协件磕碰故障率和零部件磕碰抱怨都大幅降低;通过生产计划调整、设备优化改造及全方位节能降耗工作的开展,动能消耗成本得到了有效控制;MT箱型和CVT箱型的售后3misIPTV质量指标均有明显提升……

一分耕耘,一分收获,晶莹的汗水结出了丰硕的成果,在获得的众多成就面前,袁群星没有沾沾自喜、止步不前,而是以更加饱满的热情、更加旺盛的精力、更加干练的作风投入到工作中,继续带领着团队成员奉献青春,挥洒热血,为公司更快更好的发展做出新的贡献。(乘变生产管理部 王晖)

用十倍的努力工作



姓名:于绿森
年龄:29
岗位:喷涂机器人工程师

他叫于绿森,涂装机器人工程师,负责喷涂机器人、输调漆等设备的维修以及油漆件的仿形设计等工作,是内饰事业部大连基地的第一批员工,虽然只有29岁,却已经有6年的喷涂工艺经验。

大连外饰车间组建先期,于绿森负责喷

涂机器人的设备维护、涂装工艺。由于外饰涂装工艺要求较为严格,所以对设备精确度要求很高,进而对设备操作人员的能力要求也很高。于绿森为了在最短时间能够独立完成工作,白天参加德国杜尔机器人设备及工艺的培训,晚上又自己钻研设备原理及理论知识到深夜。因为他知道只有先掌握了理论知识,才能将其应用到实际工作中。他从来不放过一个模棱两可的问题点,只要是领导交代的任务,他一定会想办法完成,总是保持热情饱满的心态投入到工作中。

要得到一份回报,必须付出十倍的努力。于绿森在工作时根本就没想过什么回报,“做好自己的工作,尽好自己的职责”是他不多言语中说得最多的一句话。这些年,他先后参与了A16、T21、T21FL、J11等项目的仿形设计工作,不管白天晚上,总有忙不完的事,加班加点已成常态。忙碌的工作之余,他还结合自身实际工作多次提交合理化建议,为公司发展建言献策,如他提交的《喷涂滑撬支架优化方案》、《喷涂机器人清洗旋杯优化方案》均被采纳,为公司提高了生产效率,节约了生产成本。

对企业无限忠诚、对技术精益求精,对工作尽职尽责、对生活满怀激情,于绿森用奋斗者的热忱给自己的人生书写了精彩篇章。

(内饰大连基地 盖婷婷)

奋斗无终点 拼搏在过程



姓名:徐长波
年龄:36
岗位:85线班长

2002年,徐长波加入商变事业部,先后在后壳体上线工序、安装后体工序、安装换挡机构总成工序从事装配作业,工作中兢兢业业,从未出现过质量问题。由于工作勤奋,能力突出,于2009年被提升为装一车间MT85线班长。

在安全管理方面,他利用工作之余学习安全管理知识,并在班组小组活动中自设为员工普及安全知识,通过他的这些细微努力,85线完成了每年零安全事故的目标;在质量管理方面,他以三查五对为原则,以身作则带动全员做到状态不明的产品不生产,力争做每道工序的把关手,发现并有效遏制了多起质量问题的发生,保证了一次装箱合格率,同时还为公司生产质量把控提供了诸多宝贵建议;在生产任务完成方面,人员短

这世间的不公不过尘起一场

在朋友A的极力推荐之下,我终于开始看起《琅琊榜》来,这部剧确实很好看,剧情酣畅,梅长苏的睿智让他成功为赤焰军平反,那曾经用生命溅染的尊严也终于能安心化作拂尘散去。剧情里有这么一段,梅长苏揭露了景睿的身世,悲痛的景睿决定离开京都。两人在长亭送别展开了这么一段对话:

梅长苏:你我相识以来,你对我一片赤诚,可是,我却如此待你。

谢景睿:我之所以这么待你,是因为我愿意,若能以此换回同样的诚心,固然可喜,若是没有,我也没有什么可后悔的。

梅长苏:这个世界有太多不公平,只希望你保持一颗赤子之心。

感慨于景睿的宽厚,为他抱不平的同时也理解梅长苏的动机。其实,人生而不公平,因为从一出生我们就注定拥有了

不平等的资源、环境,总是被迫放入比较中,别人眼里的你,你眼里的别人,若无好的心态自持,兴许就会走上偏倚之路。

近来偶知身边一位朋友,母亲早逝,父亲因一场灾祸成了植物人,但他在姐姐和奶奶的帮扶下,尽力的快乐成长着。然而,就在他以为不会更糟了的时候,奶奶也病倒了。他热爱写作,以此为支撑,以此为释放的借口,以此获得成就感而支撑自己的自卑和难过。但看他的文字,从没有一句抱怨,总是心心念念着这世间的美好;他更从来没有和我们抱怨过任何一句,他总是用笑容和豁达交换着我们的安心。看着他时,总不免心疼,我想,他便是这世间里依然拥有赤子之心的人吧。

然而总有些人,努力改变着自己的生命轨道,想要把老天爷的不公平踩碎在自己的脚下,但急功近利的方法最终吞噬的却是自己。

不禁想起wl哥。还记得高中时他总到学校里来找我,让我教他英语。他为了减少家里负担,早早便出来半工半读,在夜场里的工作分外辛苦,职校里也学不到什么。他觉得有用的东西统统靠自学,比如街舞、架子鼓。那时的他,浓眉大眼高鼻梁,最爱一件白T恤,淡蓝色牛仔裤,还有好看的酒窝;那时的他,有点玩世不恭,有点不可一世,但是对未来有着无限的期待。我上大学时,他还给我打电话,让我有困难要告诉他,没钱了他给我寄。我当然没有问他要过一分钱,但是心里的暖却是无价的。

然而,之后我从别人那得知,他跟了个师傅,跑广州学打碟,后又回到家乡夜场做DJ,染上了毒品,被抓去劳教,很长一段时间,我联系不上他,内心很是焦急。直到有一天,他给我打电话,说他在一个荒山野岭里“接受改造”,那里啥都

好就是会有虫子钻裤子里咬屁股,但他还是很想学英语。电话里的他,还是那个玩世不恭的语调,我悬着的心终于落下。至于他真的在干什么,变成什么样,已经并不重要了。

只是故事的最后,依然是个悲伤的结局。也许是因为他家里出了什么事,他为了寻找财富选择了一条所谓“捷径”,在问我借了些钱过后,就彻底消失在我的世界了。

到现在,我仍是时常想起那个把我逗得合不拢嘴的他,那个阳光温暖的下午,他挥洒着鼓棒,轻轻唱着《温柔》。

面对困境,面对不公,不同的人走出不同的人生轨迹。其实这世间的不公不过尘起一场,谁能拂尘,谁会湮没于此,全靠自己。我身边的你们啊,也许偶然未来相见,希望谁都没变,如果可以,让我为你拂去尘烟,再各自奔往春天吧。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

北海随记

我从没想过会来到这里,位于南海上的一颗明珠,我的大学梦归之处——北海市。冥冥之中我遇见了你,今后任凭时光荏苒,岁月蹉跎,我都不会将你遗忘。我做好准备融入你,你呢?

—— 题记

北海很慢

北海真的很慢,从来这里的第1天我就对此深信不疑。不论海风刮得有多猛,沙蟹逃得有多快,她还是很慢。我经常光顾学校附近的水果市场,说是市场其实不过是一个个水果摊。每次去都能看到这样一幅画面,卖水果的小贩慵懒地躺在摇椅里,漫不经心地摇着一把蒲扇,面前的席子上摆着各式各样的热带水果,这是我在家乡见不到的。如果你是本市人,你会很自然地与他们闲聊,慢悠悠地享受散步的时光;但如果你是像我一样的外省人,又碰巧是个急性子,那么买东西对你来说将会变得十分不易。他们的慢动作会让你发狂,如果你不耐烦地催促,他们又会用着你不了解的粤语夹杂客家话对你表示抗议,一来二去我也慢慢习惯了。在北海的马路上几乎看不到堵车,一则这里人少宜居,二则北海人开车也不着急。也许他们认为一生很长,有足够的耐心等待让他们慢下来,等一等,等待一个红绿灯,一封信件,等待一个人。一生又很短,短到你不知道何时将会归去,何时尚在远方。

北海很美

如果说海上牧云记里的金珠海是瀚洲明珠的话,那么北海就是中国大陆的一颗明珠。

今年11月我去写生,目的地是涠洲岛。这是位于南海之上的一座死火山岛,别致的名宿和独特的民风让五天四晚的路程变得浪漫而难忘。是夜,平躺在床上辗转反侧,有些梦还未尽。与她初相见,是蔚蓝的海岸,古味的客栈道,她向我敞开心扉,说了句欢迎。白天里的喧嚣,是这座岛屿的热情,而夜晚,才是涠洲岛宁静的归宿。我们住的客栈由散发着青泥泥土味的小路彼此相连,楼下是几步就能看到的小酒馆,闪烁的灯光下,你有故事我有酒。我想我是在这远离世俗的地方,做了一场梦吧。

除却涠洲岛,还有一个地方让初到这里的我流连其中,他就是银滩。许多人会叫他天下第一滩,可我觉得这个名字并不是很适合他,他有着银白色的细沙,透明并泛着蓝光的海水,他

沉稳又含蓄,并没有寻常海滩的张扬豪放,而是选择静静的凝望北海,守护着来过这里人们的记忆。日落之后,这座城市亮了起来,夜色下漫步在海滩上,海水清凉却不刺骨,远处的灯塔一闪一闪指引着海上尚在路上的人,该回家了。比起白日,夜晚的银滩更具一番韵味。

北海很美味

广西最具代表性的食品是桂林米粉。这里的米粉与我的家乡不同,软糯顺滑,不像家乡的米粉筋道弹牙。广西的米粉都会加入一种糟卤,因此所有的米粉都有一种相同的味道,螺蛳粉也不例外。你爱吃螺蛳粉么,那种奇奇怪怪的味道,是酸还是辣?有人说这是臭味,也有人说这是酸味,但是这种味道对于北海人来说,是令他们魂牵梦萦的味道。

北海的海鲜很便宜,很多都是才打捞上来很快就被送到了食客面前。这里的海鲜烹饪并不复杂,简单的处理保留了来自大海的清新,配上北海人最爱的沙蟹汁,让人食指大动。我承认自己害怕腥味,但北海的海鲜并不腥,我想这与没有污染的生活环境有关。配料沙蟹汁气味浓郁,咸香迷人,很是讨人喜欢。还有另一种当地特色小吃,叫做虾饼,在北海的大街小巷几乎随处可见。偶尔遇到要开会或是社团活动的时候,我会在学校旁买一个,面粉与鲜虾被香油和在了一起,这种偶然的搭配妙不可言,时常让我唇齿留香。两广地区气候湿热,人们喜食甜品,龟苓膏是解暑清热的不二之选,在海风瑟瑟的冬日里,姜撞奶驱寒暖胃,香甜诱人。在大部分的日子里,水果捞伴随了我的一个又一个午后。吃完午饭后我会再买一份水果捞清爽解腻,各种水果随你搭配,芋圆、椰奶、烧仙草任你组合,即使远方的道路坎坷未知,此刻嘴里的甜也可以化解一切烦恼,阳光温暖,岁月静好。

我将在这里度过三年,然后去北京。失之毫厘谬以千里,两座城市仅一字之差,却是截然不同的风景。歌里唱的你北方的寒夜里大雪纷飞,我在南方的艳阳里四季如春。时光飞逝,你还会听到新的故事,遇到新的人,尝到新的酒。离开这里,我不知道何时还会回来。我要回到我的家乡,跟他们讲讲在这里发生的故事。

愿你一切安好,容颜如初,北海。

(乘变制造部王晖之女 王珉琬珩)

Hello, 土豆

无事便将《火星救援》这部影片重新看了一遍,这是一部升级版的《鲁滨逊漂流记》,剧情大概讲述了宇航员马克与队友在火星执行任务时遭遇风暴,受伤被留在火星,当所有人员都以为马克在这场风暴中丧生时,他幸存下来了,成为了太空版的鲁滨逊。清醒后的马克回到生活舱中发现食物只能供应一个月,若要被营救得等到四年后的火星任务。面对匮乏的生命供给,他用其聪明才智,对生活舱中的材料物尽其用,种植出一片土豆以保证食物的需求,并找到了向地球发出“他还活着”的求救信号的方法。结局是应剧情需要,他与地球上的人员联系上了,最后成功获救。

其实给我印象最深刻的是马克重返地球后给学生们上课时在火星这段经历的感受:我确实是靠自己把把种出来的农作物而存活下来的,事实比听起来要糟糕的多,此事就此打住。想起鲁迅笔下的祥林嫂,丧夫失子给人同情,但逢人便说自己遭遇的苦难却让人避而远之,反感不已。他人向你抱怨亦或是你向他人诉苦此类现象或多或少都遇到过,但说过一两遍大抵也就真的可以停止了,毕竟你历经困境时所经历的种种不是他人所能感同身受的,多说无益。

“你要么屈服,要么反抗,开始进行计算,解决一个问题,解决下一个问题,等解决足够的问题,你就能回家了”,这是另一段令人感触颇深的独白。在家里永远是父母掌上的宝,可出了家门无人在这场风暴中丧生时,他一人面对,因为真正的挫折没有人替你分担,它只能从你的一个肩膀移到另一个肩膀上,所以扎好马步,积攒力量,将这困难扛上,就如土豆在泥土中积攒能量等待破土而出!至于如何解决都决定着今后的命运。不将就,迎难而上,好似马克在死的困境中不放弃生的希望,想尽一切办法努力为自己争取活下来的时间等待被救援,而最终也被成功营救。

一个难题想要一蹴而就总是难比登天的,一口吃成大胖子也只是夸夸其谈而已。将问题拆分成小问题,将每一个小问题付诸实践,摆正心态,认真解决,当解决了所有的小难题后,那个大难题自然而然地解决了。土豆的嫩叶破土而出的前提也是沉淀了点点能量,突然就想到电影中的一个场景:当马克在火星上种下的第一颗土豆终于冒出嫩芽时,他沐浴着地球的晨光,指尖扶着叶子,轻声地说了句:Hello!

(零部件金华基地 李杭铭)



《守候》

当冬天的雪来到身边,一直守候到雪融化时,你我相融为一体。

(乘变企业管理部 孙惠惠)

解忧杂货店

最近听闻东野圭吾的《解忧杂货店》即将在中国翻拍为电影,俗话说,好事多磨。电影《解忧杂货店》姗姗来迟,在这等待的时光中,我不禁回想到当初读这本书的日子,而书中的内容依旧余音绕梁,让人受益终身。

这是一本如春风温暖的书,正如这是一家普通的杂货店,这也是一家神奇的杂货店。只要把烦恼投进店前卷帘门的投信口,第二天就会在店后的牛奶箱里找到答案。碰巧一次的回信让正在躲避警察的小偷三人组碰到了,回还是不回?面对陌生人的困难之时,要不要帮助呢?这也是现代社会最无

奈的一部分,我们都困在自己的世界里自顾不暇,特别是书中的三个小偷,自己都要到处流窜,见不得光,哪有心情关心别人?我们总觉得先要照顾好自己才能关心别人,但事实常常是当你试着从自己的世界里走出来,去关心别人,才发现,救人也是自救。在这个世界上每个人都是孤独的,但每个人与每个人也是相互联系的,在人生的这趟旅行中,我们要相互陪伴一起走下去。

文章中看似毫不相关的人的命运却紧密联系,正如善意不断的轮回传递。让我感触最深的还是一个叫克朗的男孩,梦想与现实的抉择。他为了音乐

梦,在大学常常旷课,最后休学。母亲痛哭父亲咆哮,从老家赶到东京,让儿子继承家里的鲜鱼店,克朗没有这么做,他怕后悔一辈子,父母一夜没有合眼,第二天一早搭头班车赶回去,克朗在公寓的窗前看着父母的背影,很落寞,很矮小。凭着少年意气,他违背了父母的意愿,追求自己的梦想,然后日子一天天过去,生活并没有朝着他理想的方向发展,他开始迷茫怀疑,父母逐渐的衰老,也给克朗前所未有的危机感,他给杂货店写了信,却收到了对方的否定,既然鲜鱼店的生意不好做,身为儿子不就应该想办法吗?我们常常沉迷于所

谓的梦想,其实很多事,不过痴人说梦,更多时候,我们是为自己的责任去逃避。我们要有踏实生活的态度和对己完全的诚实,克朗父亲对他的严厉正是对他的信任和期许。

书中说:“一切全在自己,一切都是自由的,在你面前是无限的可能。”其实哪有什么解忧杂货铺,只不过怀着一颗善意之心去帮助他人,最重要的是自身要有努力的生活态度。这个世界有很多艰难,我们平凡一生,但可以更加努力温暖的面对这个世界。正如“黑夜给了我黑色眼睛,我却用它来寻找光明”。

(商变蒙沃基地 魏有全)

一岁年龄一岁心

仿佛一个转身,我们的生命又多了一道印痕。一个人由青涩过渡到成熟,除了自身修炼,离不开环境的塑造,岁月的锤炼。时光让我们学会了成长,学会了担当,学会了面对。面对挫折,我们可以勇敢地迎上去,漂亮的解决它。我们把时间分成了三份:一份留给自己,一份留给关爱我们的人,一份留给这个世界的美好。岁月也许让我们添加几许皱纹,却带给我们成熟的魅力;时光能够暗淡我们的容颜,却将一份智慧与淡定浸润在我们的心中。一岁年龄一岁心,时光打磨成热心。只有经过岁月的打磨,人生才能破茧成蝶,砂砾成珠。

(乘变宁波基地 乐悠悠)