



吴月华:打好降本提质增效硬仗 全面提高劳动生产率

本报讯(记者 郑岚芝) 2月25日晚上,金华基地召开了降本、提质、增效,提高劳动生产率动员大会,万里扬集团总裁吴月华作重要讲话。会上,吴月华要求公司全体干部员工居安思危,严肃对待,立即行动,打好降本、提质、增效这场硬仗,提高劳动生产率,为保持万里扬的竞争优势而奋斗。

吴月华说,做企业,必须天天有忧患意识,时

时要居安思危。企业家首要任务是把企业做好,让我们的员工不失业,让投资人有回报,这是一个企业家基本的、主要的责任。

吴月华指出,降本、提质、增效,提高劳动生产率,是当前万里扬头等大事,必须立即行动起来。要制订一年、二年、三年的目标,要细化到班组、人、机床。要通过工艺节拍测算、工艺方案优

化、数据化和自动化改造、计酬方式改革和精细化管理等五个路径实现。要通过降本提质增效重要性的宣贯、人员配置合理性的测算调整、记件工时的调整等三项措施落实。

吴月华强调,必须正确处理降低成本与提高质量的关系。质量是制造出来的,一定要保证质量满足客户需求。降成本不能以牺牲质量为前

提,要以满足客户的质量需求为前提。

吴月华要求,要在思想上、收入上让员工明白一个道理,没有效率的公司是不行的。让员工知道万里扬为什么要进行改革,让员工明白有能力、肯干的人,收入一定越来越高。

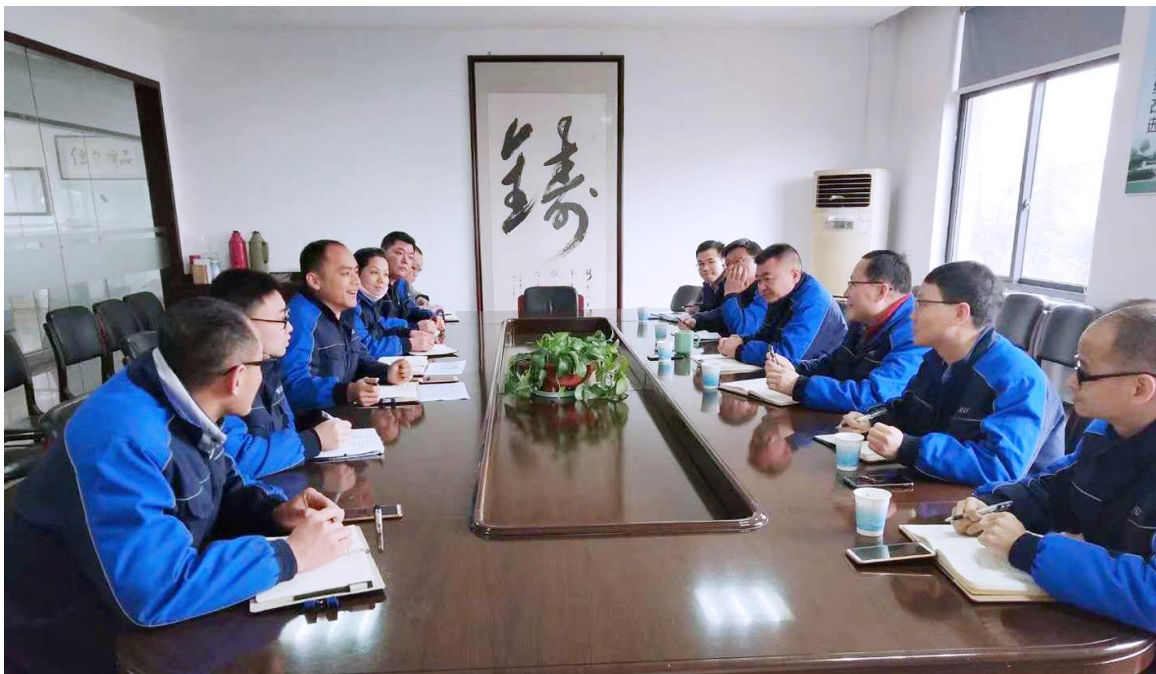
吴月华向与会人员讲解了“精益求精”的涵义,对一些干部的错误理解予以纠偏。她说,精益

求精就是把应该做的工作都做到位,要做的事情一定要认认真真做好。与质量、成本、交付、安全等有关的事情就是必须要做的事情,必须精益求精做好。但在一个公司里面,并不是所有事情都要做的,不创造价值的事情我们不做。

吴月华要求,金华基地干部、员工要改变思维,转变思想,立即行动起来,为全公司做出榜样。

只想“活下去”,却不小心活成了别人眼中的“榜样”

万里扬机械公司:艰苦奋斗中征服星辰大海



本报讯(记者 徐蕾)在今年刚结束的万里扬总结表彰大会上,浙江万里扬股份有限公司全资子公司金华万里扬机械制造有限公司(简称“机械公司”)的“铸件外销市场开拓”项目获得了重大贡献奖。这个只有200余名员工的工厂,在2018年汽车市场整体遇冷的情况下,依然交出了一份漂亮的成绩单:总销量达25466吨,同比增长22.8%,其中外销量占38%,达9693吨,同比增长56.8%;销售收入同比增长34.9%。而记者了解到,不仅是2018年,无论是销量收入、实现利润还是上缴税收,机械公司近些年均实现了持续较快的增长,真正为万里扬发展贡献了力量。

活下去! 干外销寻找出路

谁又曾想到,这家如今经营得红红火火的工厂,在四年前曾面临着关门的危机。机械公司成立于2003年,是浙江万里扬股份有限公司下属的一家工厂,主要为公司内部铸造汽车变速器箱体。但到2015年时,随着万里扬产品轻量化发展,机械公司全年产量的下滑情况已经非常明显,从最多时的20000多吨降到了14000多吨。在最惨淡的夏季,员工们只能上班一天,休息一天,有一半时间都处于停工状态。

一天,黄河清董事长把时任机械公司厂长的曹立为叫到办公室谈话:“我们商用车变速器铝合金化是必然趋势,你们铸造的量肯定也会越来越小。如果量再小下去,只能把你们厂关掉选择外销。你打算怎么办?”

其实,对于机械公司的未来,曹立为早已嗅到了危机,在心里也深思熟虑了千万遍:关门就意味着公司前期的投资全部打了水漂,是一笔巨大的损失;尤其是厂里的很多老员工都是周边村民,关门还将令大量人员面临失业。绝对不能让厂“关门”!最后,所有的考虑都化为了这个坚定信念。

因此,当面对黄董事长的诘问,曹立为很果决地做出了回答:“我们自己想办法,去外面找活干。”这个想法与黄董事长不谋而合,他满意地拍了拍曹立为的肩膀表示支持,并说了两个字:“很好!”于是,机械公司就成为万里扬第一家从原来只服务企业内部工厂,变身为依靠自身力量走出去做外销的单位。目的只有一个:活下去!

勇克难! 用心去赢得客户

然而,没有任何外销经验,也没有任何客户

资源,想要走出去谈何容易。当时,曹立为亲自带着销售团队跑市场,碰了不少软的硬的钉子,听到的都是一片质疑声。“你们没有做过产品的经验,能够保证质量吗?”“你们从来没有做过外销,能够准时交货吗?”“你们以前都是给自己公司供货,交期冲突了会不会就不管外面的客户了?”

但万里扬人从不怕质疑,凭着满腔的诚意和韧劲,连续沟通了多次后,终于有一家客户愿意给机会试一试。虽然只是拿到图纸订单,但大家都十分雀跃,珍视这个来之不易的机会。不过难题很快就出现了,因为开发的是叉车箱体,以往没有任何经验,试样的产品出现了渗漏问题。技术团队马上连夜商讨解决方案,并联合销售团队前往客户处解决问题,光试验就做了整整1个月,最后终于将难题攻克。后面的合作仿佛水到渠成,在机械公司全员的努力下,一般需要一年才能正式批量生产的新产品,仅仅用四个月就做到了。如今,这家业内颇负盛名的客户,已经成为了机械公司亲密的战略合作伙伴,将80%的订单都交给了他们。

用攻坚克难的精神干事创业,机械公司收获了越来越多的客户。有一次,宁波奉化一家客户的产品突然出现了问题,时任技术质量经理的刘永其和销售经理的梁建军赶到时已是晚上6点,一番检查后决定立即把产品送往象山模具城处理。那天下了很大的雪,车子的雨刮器却出现了问题,基本处于罢工状态。为了不耽误客户,也来不及修车,只能以龟速行驶。1个小时的车程,整整开了4个小时。到达目的地后,两人更是通宵未睡在现场解决问题,第二天就顺利把产品交回了客户手中。客户知道后感动不已,连连表示把订单交给这样的单位合作,放心!

面对困难不畏惧,面对问题不退缩,面对矛盾不回避,机械公司用自己的实际行动赢得了客户赞誉,渐渐在业内也有了名气,很多客户都慕名而来。现在,机械公司已经有了8家业务相当稳定的客户,很多都是业内数一数二的大咖级企业。

重行动! 做工厂的主人翁

客户信任的背后,凝聚着机械公司全体员工以厂为家的主人翁精神和爱岗敬业的奉献精神。现任机械公司厂长的刘永其,始终牢记当时

曹立为在即将上任新岗位前,将“指挥棒”交给他的那句谆谆教诲:“领导就是要用自己的行为去影响别人。”

确实,在任何时候,机械公司的管理团队都是冲在最前线,不用嘴,而靠实实在在的行动起来带领员工。早些时候,为了节约用电成本,浇注等岗位要改成“白天休夜里干”的作息。一些员工刚开始不乐意,管理团队就带头做表率,从前一天晚上9点一直到第二天早上6点,在车间现场开展质量控制、生产协调、设备巡查等工作,没有一刻呆在办公室。“我们上完夜班就可以回去休息,但他们很多时候上完夜班,白天还要继续回办公室处理工作。有了这样的榜样在前面,我们哪里还不好意思抱怨。而且这也是为了公司发展,公司发展好了,我们员工才能更好。”已经在浇注岗位干了15年的金汝福用朴实的话语道出了心声。而这个“白天休夜里干”的传统,也一直延续至今,每年可为公司节约电费200万元。

管理团队的一言一行也感染着每位员工。在机械公司,大家几乎都很自觉地做着一件事——“私车公用”。由于整个厂里只有一辆车,常常调配不过来,为了不耽误工作,大家平时出去拉模具、铸件、物料等都用自己的车子,这些东西很多都又脏又脏,但对他们而言仿佛是再平常不过的事。尤其是销售人员,平时为了更快更好地服务客户,都是开着自己的私车跑客户,一年跑2万公里再正常不过。

为了干出成绩,员工们更是没有休假概念。特别是外销市场打开后,生产就再也没有淡旺季之分,全年都忙得不可开交。销售团队总是第一时间出现在需要服务的客户面前,经常为了解决客户问题连着几天几夜驻守在现场;技术质量团队总是在最短时间内保质保量完成工艺试验,一般一周内完成的试验,都会全力以赴缩短至四天就能完成任务;生产团队几乎全年无休,没有周末,不完成生产任务不下班。

“像我们分管生产的副厂长郑国威,一年到头都在生产现场,衣服基本没有干净的时候,瓶颈岗位一缺人总是第一个打头阵;已经连着多年没有好好过春节了,最忙的2017年,大年初一都在上班。”(下转第二版)

(一)

万里扬集团董事长黄河清在去年10月获选浙江省“勇立潮头 敢为天下先”功勋企业家后说到,必须用企业家精神武装厂长(经理),必须在全公司培养一批具有企业家精神的主官。万里扬集团总裁吴月华2月25日在股份公司金华基地“降本提质增效动员大会”上说,做企业既要居安思危,更要知危图安,企业家的第一责任是把企业做好,让员工不失业,让投资人有回报。上述两句话意思很明白,一是万里扬事业需要许许多多忠诚企业、敢于创新、担当有为、坚定信念的主官,二是万里扬各级主官的骨子里是必须具有企业家精神的。

主官依靠什么路径能习得企业家精神?《艰苦奋斗中征服星辰大海》一文给出了一些有益的启示。

(二)

《艰》文报道了万里扬机械公司在国内汽车市场对铸铁壳体需求萎缩、外部市场空白、发展空间受到极大限制的时候,担任总经理的曹立为带领管理团队一班人,通过有组织、有计划的创新赋予万里扬机械公司新的生机,在危机时刻既解决了生存问题更是解决了发展问题,三年后的今天万里扬机械公司这个“生命有机体”更加健康、富有活力。文章背后我们可以发现:作为其时万里扬机械公司主官的曹立为,在他身上有一种常人没有的特质,那就是以创新、担当、坚持不懈为核心的“企业家精神”。

首先,担当有为,自觉并愿意为公司承担责任。工厂主官要以企业家的眼光去看待自己的事业,要有投资主体意识承担相应责任。曹立为做到了,他和团队一起把自己当作投资主体,主动担当,与万里扬创始人站在同一战壕一起冲锋,并保持同样的战斗精神去与对手作战,拿下一个个订单,队伍越打越强,交出了一份让投资人认可的答卷。

具有企业家精神的工厂主官与众不同之处在于,他要用智慧、决策为投资者的资源投入承担起责任,用自己的一言一行弘扬万里扬创始人的企业家精神,通过自身影响力推动公司向正确方向发展,推进战略向目标靠近。例如,成本、质量、效率永远是制造企业每天绕不开的话题,主官应该时刻关注,严肃对待,主动降本、提质、增效,提高劳动生产率当作压倒一切的任务。吴月华在金华基地降本提质增效动员大会上的讲话,就是800米田径赛场上打响的发令枪,不看着起跑撞线,看哪个主官带领队伍先跑到终点。

主官树立正确的绩效观是对自己的最好挑战,带队冲锋的主官要自觉快摆正目标、责任的先后次序,积极奉献自己的聪明才智,带领团队尽快打造起低成本高质量的制造能力,把一流的制造装备尽快转化为能与对手真刀真枪对决的功力和实力。

其次,敢为人先,勇于创新,让创始人的企业家精神更有活力。曹立为领导的团队在决定万里扬机械公司二次创业过程中,通过市场调查,把进入叉车等领域作为寻求创新点与突破口,之后外销市场一路高歌猛进,从跟跑到部分领跑到成为中国汽车铸件排头兵企业,都源自于创新实践。

创新是实践万里扬创始人企业家精神的一种工具,创新是万里扬各级主官的职业发展基础和保障,它的驱动力在很多时候源于对市场的认知变化和对市场机遇敏锐洞察。

公司各级主官应真学习、真理解、真搞懂万里扬创始人的企业家精神内涵。例如,黄河清、吴月华分别在许多场合反复讲过,万里扬鼓励创新,对创新有容错机制、不追责,我们各级主官应该深刻领会,树立敢闯、敢试、敢干的自信和自觉,并支持鼓励下属大胆试大胆干,通过大量的实践行动,让创始人的企业家精神深深扎根于万里扬的土壤中,生根发芽,开花结果。

第三,企业家精神不是神秘的,就是脚踏实地地工作,实实在在地实践,一如既往地坚持。人之优秀源于行动。入职万里扬17年,曹立为一路摸爬滚打,有意识地去奋斗,从不懂到学会管理,在学习、弘扬、实践万里扬创始人企业家精神过程中,一点一滴逐渐获得了企业家精神。可见企业家精神是可以学到的,我们各级主官也可以经由后天学习、培养、实践企业家精神,当然要付出努力,付诸实践,持续进行。

与曹立为任何时候交流,你都看不到他有一丝一毫的满足感,更多的是谈目标,谈今天,谈现在怎么做。今年他在多个场合上讲了,我们要不信任,不负公司期待。在谈到学习万里扬新艰苦奋斗精神、落实黄河清提出的“扬长补短”要求、执行吴月华的降本提质增效目标任务时,他用“变革思维,否定自己,创新发展,执行到位,坚持到底”二十字做了回答。

各种迹象表明,中国经济2019年日子很不好过。面对经济增速下滑、汽车消费预期下降的严峻形势,我们没有退路,也无更多选择,只有做“长期抗战”准备,踏踏实实、心无旁骛攻主业。这个时候,主官更应该有锲而不舍的奋斗姿态和坚定不移的担当精神,义无反顾地带领下属撸起袖子加油干,一步一个脚印向前走,同时,在这个奋斗过程中,主官也渐渐习得企业家精神的真谛。

(三)

万里扬创始人的企业家精神长期指导万里扬事业发展,万里扬各级主官应以此为解决日常经营活动实际问题的行为手册。我们坚信:“从来没有不可能”的万里扬的各级主官,坚持通过学习、弘扬、实践创始人的企业家精神,人人能够习得企业家精神,人人会把自己用企业家精神武装起来,带领团队在奋斗道路上做一名永不止步的攀登者。

主官应主动用企业家精神武装自己

■ 本报评论员 陈元达

2018年度万里扬十大新闻事件

编者按:2018,万里扬的发展取得了令人欣喜的成果。公司遴选出2018年度万里扬十大新闻事件,重温万里扬不平凡的2018。以期全体员工不忘初心,牢记使命,继续以客户为中心,争做奋斗者,为谱写万里扬高质量发展新篇章作出更大贡献。

万里扬自主研发全新一代 CVT25 正式下线



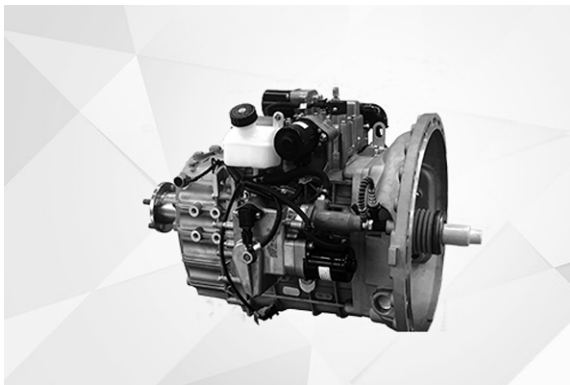
2018年6月15日,以“智驭无级 智见未来”为主题的万里扬 CVT25 下线仪式,在浙江万里扬股份有限公司乘用车变速器事业部芜湖基地隆重举行。作为万里扬的最新力作,全新一代 CVT25 以更紧凑的结构设计、更灵动的操控动力、更宽的速比范围、更智能的配置、更高效的节油方式,以领跑行业的5大性能特点,展现出万里扬在乘用车变速器领域的“引领者”专业实力。

万里扬达阿果水电站首台机组成功并网发电



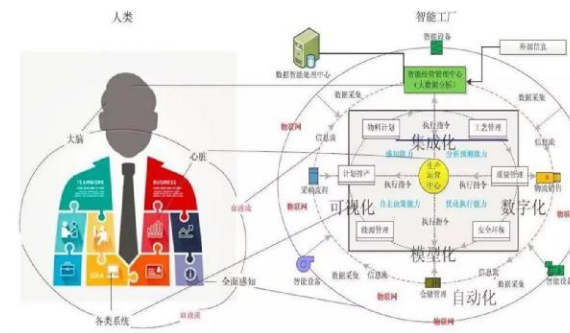
2018年7月19日22时10分,由万汇通能源科技有限公司投资开发,位于四川省甘孜藏族自治州雅江县霍曲河流域的达阿果水电站地下厂房内,2号机组正以每分钟375转的速度欢快运转,源源不断地向国网雅江500千伏变电站输送着电流,标志着达阿果水电站历经三年磨砺,首台机组成功并网发电,这朵“水电格桑花”终于夺目绽放。

中国首款轻卡 AMT 变速器在万里扬诞生



2018年4月,由浙江万里扬股份有限公司自主研发的中国首款轻卡自动变速器(AMT)——WLY6AG40,顺利搭载福田超级轻卡奥铃CTS成功上市了。WLY6AG40的上市,不仅标志着万里扬在商用车变速器领域有了质的飞跃,产品高端化和智能化再上新台阶;更是实现了中国在轻卡自动变速器领域零的突破,使中国汽车工业向汽车强国方向又迈进了一步。

万里扬无级自动变速器智能工厂试点示范项目成功入选 2018 年智能制造试点示范项目



2018年8月,国家工业和信息化部公示了2018年智能制造试点示范项目,万里扬无级自动变速器智能工厂试点示范项目成功入选。此次无级自动变速器智能工厂试点示范项目,运用互联网及“互联网+”技术,加快管理创新和制造创新,根据两化融合和物联网建设要求,全面推进IE重建和TPS管理,建设少无人化车间,机器设备联网率达到90%以上,并建立完善的互联网安全管理体系。

“万里扬自动变速器及新能源汽车驱动系统”项目 落户金华新能源汽车产业园



2018年4月3日,浙江万里扬股份有限公司新能源业务布局再落重子。万里扬与金华开发区管委会共同举行了“万里扬自动变速器及新能源汽车驱动系统”项目签约仪式。此次万里扬抢抓汽车自动变速器升级及新能源汽车高速发展的机遇加大投资,项目规划产能130万台(套)自动变速器与新能源汽车驱动系统,不仅能够有效保障节能型汽车升级的需要,也能为万里扬快速进入新能源汽车市场奠定良好的基础,同时还能充分利用金华新能源汽车产业园内的新能源汽车相关的优势资源。

万里扬全新 LOGO 和官网正式启用



old

new

2018年4月24日,浙江万里扬股份有限公司全新LOGO和官网正式启用。新LOGO由万里扬的英文简称“WLY”三个字母设计组合而成,新官网网址为www.zjwly.com。

万里扬机械公司荣膺 中国铸造行业汽车铸件分行业排头兵企业



2018年5月14日,在北京举行的第十四届中国铸造年会上,浙江万里扬股份有限公司全资子公司金华万里扬机械制造有限公司被评为“第三届中国铸造行业汽车铸件(黑色)分行业排头兵企业”和“中国铸造优秀会员单位”。此次活动由中国铸造协会组织相关专家从企业经营业绩、基础管理和人力资源、自主创新、社会责任、行业影响五大类综合指标评比而来。

万里扬荣登 2018 年中国汽车零部件企业百强榜



2018年10月,“2018年中国汽车零部件企业百强榜”和“2018国际汽车零部件企业百强榜”发布会在北京举行。浙江万里扬股份有限公司荣登2018年中国汽车零部件企业百强榜。“双百强”活动由《中国汽车报》在2014年独家发起,2018年“双百强”榜单以500多家汽车零部件企业2017年营业收入为唯一依据,排除了一般性行业评选中的主观因素,以其专业性和权威性获得了汽车产业的高度认可。

万里扬董事长黄河清、万里扬集团总裁吴月华再获殊荣



2018年,万里扬董事长黄河清获选浙江省“勇立潮头 敢为天下先”功勋企业家荣誉称号,万里扬集团总裁吴月华获得浙江省女企业家协会“魅力女浙商——卓越领航奖”、被评为金华市非公有制经济人士新时代优秀中国特色社会主义事业建设者。

诸暨缓控释肥试验早稻测产 万里神农好乐耕拿下产量第一



2018年7月19日,由诸暨市农技推广中心组织的2018年诸暨缓控释肥对比试验早稻测产在诸暨枫桥镇杜黄新村举行。在多方见证下,万里神农的好乐耕有机缓释肥实测测产645.7千克/亩,远高于一般早稻产量,在对比试验取得了产量第一。

万里扬·故事

家

□ 公共服务部 王恒彬

一个人,背上行囊,远走他乡,或是为了生存而奔波,或是为了理想而奋斗。我们是血肉之躯,我们会疲倦,会失落,会哭泣……家,是那个最好的港湾,给予支持,给予鼓励。“家和万事兴”,集合了天时地利人和,这个家仅仅是指和父母、兄弟姐妹的家庭吗?概念显然没有这么狭隘,学生时代的学校,走向社会的单位,我们共同守卫的国家等等,都是我们的家,一个为了这个集体而战的大家庭。

家。总是能戳中人的情感深处,让大家不再只是一名普通员工,而是家人。这种感觉,引起你的共鸣是因为他触及了你内心的那些东西,让人觉得很温暖,很有幸福感。去年有个很火的网络段子,上海的一家创业公司由于资金链断裂,公司濒临倒闭,公司扫地阿姨拿出600万给公司度过困难时期。阿姨是浦东拆迁户,有房有钱。她说很喜欢公司的工作氛围,希望大家不要走。虽然扫地阿姨做得是最基层的工作,但是她工作热情不减,公司成员积极向上、互尊和睦的氛围将她深深吸引。公司所有人和她的家人一样,这个家收拢了他们的内心,她热爱这个公司,热爱这个家。

我们相聚于万里扬,一个有组织、有效率的集体,是我们共同的家园,公司始终把与企业一起战斗的员工作为自己最宝贵的财富,最有创造力的家人,我们爱家、顾家、守家、恋家、建家。

记得那个生产旺季,为了按时完成生产任务,所有办公室人员下班后轮流在生产线上协助装配工。

记得那台设备罢工的日子里,机修工夜以继日的检查、摸索、维修,让设备尽早投入生产。

记得那场对外的比赛,手指肿了,脚趾磨破了,汗水流尽了,依然为了这个集体在拼搏。

记得那个下班路上,他们依然注意自己的言行,他们还穿着蓝色的厂服,代表着公司的形象。

记得在前几年的一次中秋晚会之后,领导和其他参会人员都散了,全体演出人员和工作人员一起做最后的收尾工作。此时不知道是什么力量,大家都端起酒杯围拢在一张圆桌前,举杯共同庆祝晚会圆满成功。为了不影响工作,大家都利用晚上和周末的时间来策划、排练、准备。看似简单的两小时,凝聚的是集体的力量,是我们一家人的共同信念。在这里,有过集体活动的比拼,团结合作的项目,携手解决的难题,通宵达旦赶工的人对于家的概念理解会更加深刻吧,我们都在为这个集体奋斗。

公司每年都举办文化月活动,丰富大家的精神生活。工会每年都发放困难员工救助金,协助他们度过困难时期。除此之外还有妇女节、青年节、中秋节等各类营造家庭氛围的活动。通过传帮带的手艺留传,帮助青年人提高技能;通过榜样人物的宣传、党员示范岗的建设让大家向优秀家人看齐。

我们也必须转变自己的思想观念,我们不仅仅是工作挣钱,还应当爱护守护这个家庭,家里的一切都与我们的息息相关。我们都在为这个家而艰苦奋斗,我们会因为这个家的兴旺发达而内心澎湃。

逆风飞翔

□ 内饰财务部 杨晓妍

我们周围的人在变化,环境在变化,我们所扮演的角色也在不断变化。我们只有不断调整自我,适应变化才能得以生存。人生如逆水行舟,不进则退。我们总希望岁月静好,现世安稳。可是没有谁可以轻松地拥有一切,你的岁月静好,只不过是别人在替你负重前行。与其依靠他人,不如自己便是这样的人,有能力照顾自己,有余力呵护家人。

在一本书中读到过这样一句话:“有人觉得

勇气就是不害怕,但其实不是,不害怕不是勇气,它其实是一种脑损伤,勇气是尽管你感觉害怕,但仍能迎难而上;尽管你感觉痛苦,但仍能直接面对。”愿你无论遇到什么艰难的事情,都可以勇往直前,迎难而上。

生命是有层次的,一层一层拨开后,每一片回忆都会让人流泪。你是独一无二的自己,你的经历是回味无穷的篇章。愿我们不辜负自己,不虚度时光,勇往直前,逆风飞翔!

小雪初晴

□ 内饰研究院 战仕海

微微一笑?

阳光跳过山顶,洒在雪上,耀出了万道磷光,结群的冬鸟慌张地从一棵树上窜到另一棵树上,蹬落了簇簇雪花,随风清悠悠飘洒,轻鸣的叫声,像极了记忆中儿时的欢叫!纯真的年代在这雪中特别容易共鸣,就像溪水总是在清澈时

才能发出潺潺的乐章。勤劳的人家早已打扫干净院落,堆砌的雪人昭示着主人的祥和安乐。愈发湛蓝的天空扬起微微的暖风,让雪漫漫融着,映出淡淡的水泽。这一切的美好似乎都在雪中飞舞,迈着欢快的步伐,无畏无惧,正如我们不悔的青春!

喜剧之王

□ 乘变质量部王晖之女 王珉琬玥

2019的贺岁档电影中,有一部致敬经典的星爷电影《新喜剧之王》,关于这部电影众说纷纭,有人依然坚守着当年周星驰电影给我们带来的喜怒哀乐,也有人说星爷是江郎才尽,利用以前的经典在制造噱头,好大赚一笔。对于这些说法都一律保持沉默,也许不去听那些评论,默默的欣赏,才是对星爷电影最大的尊重。毕竟电影只是一种艺术表现的媒介,其中的含义更是仁者见仁,智者见智。这部电影的名字让我想起了它的前身,它就是1999的贺岁档《喜剧之王》。

周星驰曾经说过:我拍了很多悲剧,可是拍出来你们却都觉得是喜剧。是啊,就像我们都认为小丑生来就是搞笑的,谁又会真正了解小丑面具下藏着怎样的表情呢?《喜剧之王》是星爷众多经典电影之一,它诞生于我出生的那一年,曾经刷新香港电影票房记录。但是,看过电影的人虽多,真正看懂的却太少。时隔二十年,早已物是人非,沧海桑田。我们的社会变了,人们的

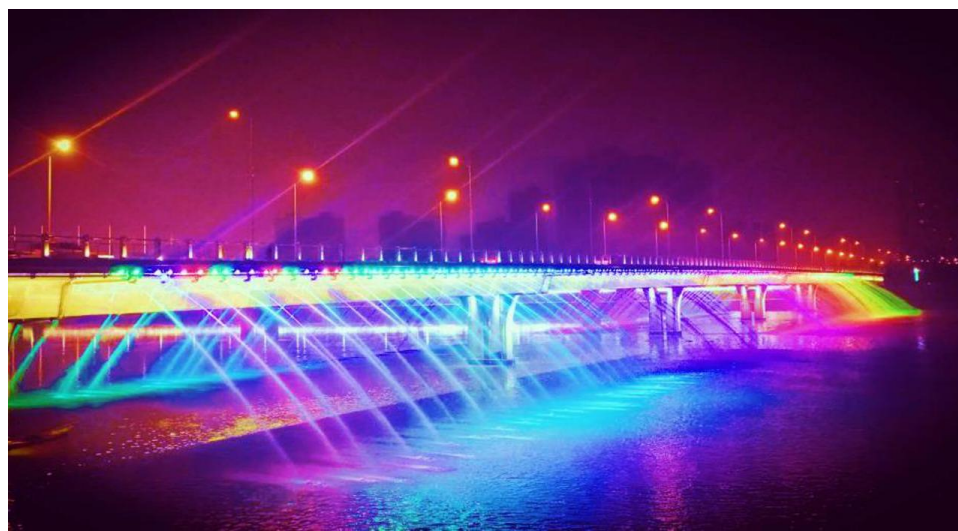
心境也变了,有些情怀即便是展现于现在的影片中,或许也一样不能被大众所欣赏。星爷老了,能静下心来细细品味的人也少了。在这部电影中,没有童话中的王子和公主,影片中的男女主角也都是社会最底层的人物,由周星驰饰演的尹天仇梦想成为电影明星,实际却在众多跑龙套的角色里苦苦挣扎。张柏芝饰演的柳飘飘为生活所迫,只能沦为风尘女。故事到了这里,似乎很难成为喜剧。可是星爷的高明之处在于,他总是能通过轻松诙谐的方式,向我们展示小人物的悲喜人生。是啊,反正人生都已经如此糟糕了。既然笑着过也是过,哭着过也是过,那又何必整天垂头丧气呢?

影片中,星爷带给我们的不仅有欢笑,更多的是思考。关于梦想,小的时候,我并不是很喜欢周星驰的电影,以为他的电影不过就是一些简单又无厘头的喜剧罢了。直到长大后,才明白星爷的良苦用心。他用特殊的表演方式来告诉我们,在这个物欲横流的社会里,尤其对于小人

物来说,拥有梦想有时候是一件很可笑的事情。虽可笑,我们却仍努力想要实现它,哪怕中途曾想过放弃,哪怕过程里充满了太多的无能为力。这是星爷想要表达的其中之一。关于爱情,《喜剧之王》中的爱情看似荒唐,一个跑龙套的爱上一个舞女?这段发生在两个不入流小人物之间的爱情,又能有什么结果。但是当男主角对女主角说出“我养你”这句话时,一切都已变得真实,变得美好。事实上,爱情就像是一颗拥有魔法力量的糖果,让得到它的人充满激情和力量,感染着身边的每个人。

其实,我并没有去看这部《新喜剧之王》,或许是不敢,不愿意在好不容易可以读懂星爷的时候,让心中的留影被时光腐蚀。我相信,再怎么仿照与升华的情怀都比不过当年。那一年的演员们风华正茂,青春洋溢,丝毫未有岁月带来的世故与老练,神情青涩而真实。这部电影,同样也将最好的“喜剧之王”留在了我们心中。

万里扬·光影



《夜·虹》
企业管理中心 徐蕾

《征稿启事》

《万里扬报》全新改版啦
内容更丰富
栏目更多样
版式更大气
我们也期待您的“一臂之力”
让它变得更精彩
赶紧来稿吧

- 一、征稿内容
- 1、板块新闻
各板块综合新闻,如领导来访、获得荣誉、会议培训、亮点成果、各类活动、人文关怀等,字数不限。
 - 2、原创副刊
散文、随笔、杂文、诗歌、游记、书评、影评、小说等,字数控制在1000字内(员工、员工家属及社会人士均能参与)。
 - 3、固定专栏
万里扬·论坛
学习体会、工作经验、职业感悟、管理剖析、文化探讨、风土人情等,字数控制在1500字内。
万里扬·匠心

- 介绍新产品或亮点产品以及背后的故事,字数控制在1500字内。
- 万里扬·创新
员工创新成果展示,意义重大、思路独特或者具有普遍代表性的成果均可以,包括成果介绍、创新过程以及取得成效,字数控制在1000字内。
- 万里扬·榜样
身边的奋斗者榜样风采,要求故事详实,语言生动,配人物照片,字数控制在1500字内。
- 万里扬·推荐
好书和好电影推荐,包括书或者电影的简介、图片以及原创的书评或者影评,字数控制在1000字内。
- 万里扬·故事
与万里扬有关的故事,可以讲述万里扬日新月异的发展、发生的暖心故事、深厚的文化底蕴等,题材和体裁均不限,要求能传递正能量,提升万里扬美誉度,字数控制在1000字内(员工、员工家属及社会人士均能参与)
- 万里扬·光影
摄影作品,附简短文字说明,内容不限(员

- 工、员工家属及社会人士均能参与)。
- 万里扬·艺术
书法或绘画作品,附简短文字说明,内容不限(员工、员工家属及社会人士均能参与)。
- 二、注意事项
- 1.稿件必须为原创。
 - 2.每月截稿时间为20日。
 - 3.稿件末尾注明写稿人的单位、部门和姓名,图片不要插在文中,另外以JPG格式发送。
 - 4.稿件采用后即支付稿酬。
- 三、稿件投递
制造板块各事业部员工请发送给所在地企业文化专员:
乘变事业部:熊倩倩
商变事业部金华基地:王玲
商变事业部山东基地:齐颖
零部件事业部、新能源事业部:王恒彬
内饰事业部:岳巍
其余请发送:
QQ:181600111
Email:wxhy@jwly.com

万里扬·艺术



《静》
内饰芜湖生产物流部 李冉



《呆萌兔》
内饰企业管理部新志勇之子 新张良(4岁)



《竹报平安》
内饰采购部 李文捷



《戏虾图》
商变研究院黄秋明外甥女 朱宸语(10岁)



《红红火火》
内饰研究院 高芝宝

2018年度万里扬媒体宣传工作获奖名单

万里扬优秀通讯员
乘变事业部 熊倩倩

万里扬积极通讯员
零部件事业部 王恒彬
内饰事业部 岳巍
乘变事业部 张群
万汇通能源 杨小志
零部件事业部 伊丽艳
商变事业部 王玲

万里扬宣传工作新人奖
乘变事业部 张群
商变事业部 王玲
内饰事业部 于绿森

《万里扬报》新闻好作品(一等奖)
《万里扬自主研发全新一代CVT25正式下线》
乘变事业部 熊倩倩

《万里扬报》新闻好作品(二等奖)
《诸暨万亩水稻有机缓释肥应用示范亩产破800公斤》万里神农 王京奇

《万里扬报》新闻好作品(三等奖)
《“快”乐的奋斗者》商变事业部 齐颖
《坚持以客户为中心》内饰事业部 赵亚卓
《第1万台5MT变速器顺利下线》乘变事业部 龚维云

《万里扬报》副刊好作品
《在路上,自有远方……》零部件事业部 沈晓华
《极简幸福》内饰事业部 杨晓妍
《奋斗致青春 梦撒万里扬》乘变事业部 贺任勇

新媒体宣传贡献奖
CVT25系列报道 乘变事业部 熊倩倩
奋斗榜样宣讲团系列报道 企业管理中心 郑灵芝 徐蕾